



L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Indice generale

1. PRESENTAZIONE	3
2. MAPPA DEL SITO	5
3. ORGANIGRAMMA E GOVERNANCE	6
3.1. DIMENSIONI, STRUTTURA, AUTORITÀ DECISIONALE DELEGATA	7
3.2. LUOGHI E SETTORI IN CUI L'AZIENDA OPERA O PREVEDE DI OPERARE	7
3.3. NATURA, ENTITÀ, COMPLESSITÀ DELLE ATTIVITÀ E DELLE OPERAZIONI	8
3.4. MODELLO COMMERCIALE	8
3.5. ENTI SUI QUALI L'AZIENDA ESERCITA UN CONTROLLO E QUELLI CHE ESERCITANO UN CONTROLLO SULL'AZIENDA	8
3.6. SOGGETTI TERZI CHE OPERANO A VARIO TITOLO PER CONTO DELL'AZIENDA	9
3.7. NATURA E ESTENSIONE DELLE RELAZIONI CON PUBBLICI UFFICIALI	9
3.8. MODELLO ORGANIZZATIVO GENERALE	9
3.9. CERTIFICAZIONI AZIENDALI E POLITICHE	10
3.10. RISCHI, MONITORAGGIO E OBIETTIVI DELLA GOVERNANCE	21
4. BILANCIO ECONOMICO FINANZIARIO AZIENDALE	22
5. RISORSE UMANE	23
5.1. FORMAZIONE	25
5.2. LAVORO INFANTILE	25
5.3. SALUTE E SICUREZZA	26
5.3.1. FORNITURA DEI DPI	26
5.4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	26
5.5. DISCRIMINAZIONE	28
5.6. PRATICHE DISCIPLINARI	28
5.7. ORARIO DI LAVORO	29
5.8. RETRIBUZIONE	29
5.9. LIVING WAGE	30
5.10. SISTEMA DI GESTIONE	30
5.11. FORNITORI E DIRITTI UMANI DELLE PARTI INTERESSATE ESTERNE	30
5.12. SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI	31
5.13. PARITÀ DI GENERE	31
5.14. VALUTAZIONE DEI RISCHI IN AMBITO SOCIALE	32
5.15. OBIETTIVI PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, SSL E PARITÀ DI GENERE	32
6. AMBIENTE	33
6.1. REQUISITI DELL'ANALISI AMBIENTALE	33
6.2. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DALL'ORGANIZZAZIONE	34
6.2.1. Prescrizioni Legali	35
6.3. ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI IN RELAZIONE AL SITO E ALL'AZIENDA	36





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

6.3.1. Approvvigionamento idrico da acquedotto Comunale / Consortile	36
6.3.2. Vincolo Idrogeologico	36
6.3.3. Vincolo paesaggistico e sismico	36
6.3.4. Scarichi Idrici	37
6.3.5. Riscaldamento	37
6.3.6. Traffico indotto	39
6.4. VALUTAZIONE ASPETTI AMBIENTALI PER PROCESSI LAVORATIVI	39
6.4.1. Manutenzioni	40
6.4.2. Costruzioni edifici civili ed impianti idrotermosanitari	41
6.4.3. Costruzioni di strade e di pavimentazioni stradali	42
6.4.4. Esecuzione di lavori di urbanizzazione	44
6.4.5. Trasporto rifiuti	45
6.4.6. Attività di Ufficio	46
6.4.7. Traffico indotto	48
6.4.8. Valutazione ambientale	48
6.5. RACCOLTA DATI SUGLI ASPETTI AMBIENTALI - ASPETTI GENERALI (TRASVERSALI ALLE FASI/PROCESSI)	49
6.5.1. Rumore	49
6.5.2. Prevenzione incendi	51
6.5.3. Sostanze lesive dello strato di ozono	51
6.5.4. Gas ad effetto serra	51
6.5.5. Emissioni in atmosfera	54
6.5.6. Acque meteoriche e di piazzale (art. 113)	54
6.5.7. Acque Civili	54
6.5.8. Acque Industriali	55
6.5.9. Rifiuti	55
6.5.10. Prodotti pericolosi	56
6.5.11. Consumo di risorse e materie prime	57
6.5.12. Risparmio Energetico	57
6.5.13. Vibrazioni	57
6.6. OBIETTIVI E PROGRAMMI AMBIENTALI	57
6.7. PRESTAZIONI ENERGETICHE	58





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

1. PRESENTAZIONE

La Società Cooperativa L'Aquila nasce in data 08/05/2019 ha sede legale in Pontedera (Pi) in via Yuri Gagarin n. 43 e sede operativa in Cascina in via Rotina n. 77 è iscritta al Registro delle Imprese di Pisa al n. PI-199464 e nasce per rilevare con ramo di affitto aziendale un'altra Società con lo scopo di garantire il proseguo delle attività e del complesso aziendale e salvaguardare i livelli occupazionali .

Con una media annua di circa 40 addetti tra operai specializzati, qualificati, tecnici e impiegati, l'Organizzazione possiede un parco macchine di notevole rilevanza ed è iscritta all'Albo Gestori Ambientali con numero FI32160 per le Cat. 2 Bis ; 10a classe D , Classe 5 F , Classe 10 B.

E' in possesso dell' Attestato SOA n. 31577/35/00, con scadenza del 29/06/2027, per le seguenti categorie ed importi:

- OG 1 CLASS.III-BIS
- OG 3 CLASS. IV BIS
- OG 6 CLASS. VIII
- OS 3 CLASS. III
- OS 21 CLASS.I

La Società Cooperativa L'Aquila è un'impresa edile stradale specializzata nei lavori stradali e in lavori di edilizia, sia pubblici che privati. L'Impresa opera nel settore delle opere stradali, della manutenzione reti e acquedotti urbani e nella costruzione degli edifici industriali e civili, nel recupero urbano, nella ristrutturazione e restauro di edifici. L'impresa ha sempre cercato di privilegiare la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente, i migliori veicoli promozionali per garantire la continuità e la crescita.

Il raggiungimento di questo obiettivo è dimostrato dal fatto che lavora in maniera prevalente con i medesimi committenti sia pubblici che privati ai quali offre un servizio che può comprendere in via principale l'esecuzione dei lavori e, quando necessario, anche i servizi relativi all'individuazione delle esigenze del cliente, la progettazione, l'assistenza e l'espletamento delle pratiche per ottenere le autorizzazioni per eseguire l'intervento, nonché la manutenzione e gestione dell'opera. Questa peculiarità dell'impresa ha fatto accrescere un insieme di professionalità complementari tra loro che consentono oramai di offrire un servizio completo.

Questa peculiarità dell'impresa ha fatto accrescere un insieme di professionalità complementari tra loro che consentono oramai di offrire un servizio completo.

La presente Relazione è redatta in conformità allo standard GRI perseguendo un processo critico di analisi che permetta di identificare e prioritizzare le questioni di sostenibilità (impatti economici, ambientali e sociali significativi) che sono più rilevanti per l'Organizzazione e per gli Stakeholder. Questa analisi permette di concentrare l'attenzione e le risorse sulle aree di maggior impatto, guidando le decisioni strategiche e contribuendo al successo a lungo termine dell'Organizzazione

Principali Dati Aziendali:

- Sede legale: Via Yuri Gagarin n. 43





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- Tel: 0587/810108 fax: 0587/476744
- Sito web: www.coopaquila.it
- Email: amministrazione@coopaquila.it – laquilacooperativa@pec.it
- Iscrizione alla CCIAA di Pisa al n: 02336350505
- Partita IVA e Codice Fiscale: 02336350505
- Posizione INPS di Pisa n. 6207187845
- Posizione INAIL di Pisa al n. 93024377/74
- Posizione Cassa Edile di Firenze al n.12478
- Codice Ateco 43.99.09

Principali Committenti:

- ACQUE Spa
- ACQUE SERVIZI Spa
- PUBLIACQUA SPA
- COMUNE DI CASCINA
- ACQUEDOTTO DEL FIORA SPA
- PROVINCIA DI PISA
- UNIVERSITÀ DI PISA
- APES SCRL – PISA
- COMUNE DI PISTOIA





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

2. MAPPA DEL SITO

La sede aziendale si trova in edificio ad uso uffici e nelle vicinanze si trovano attività del terziario.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

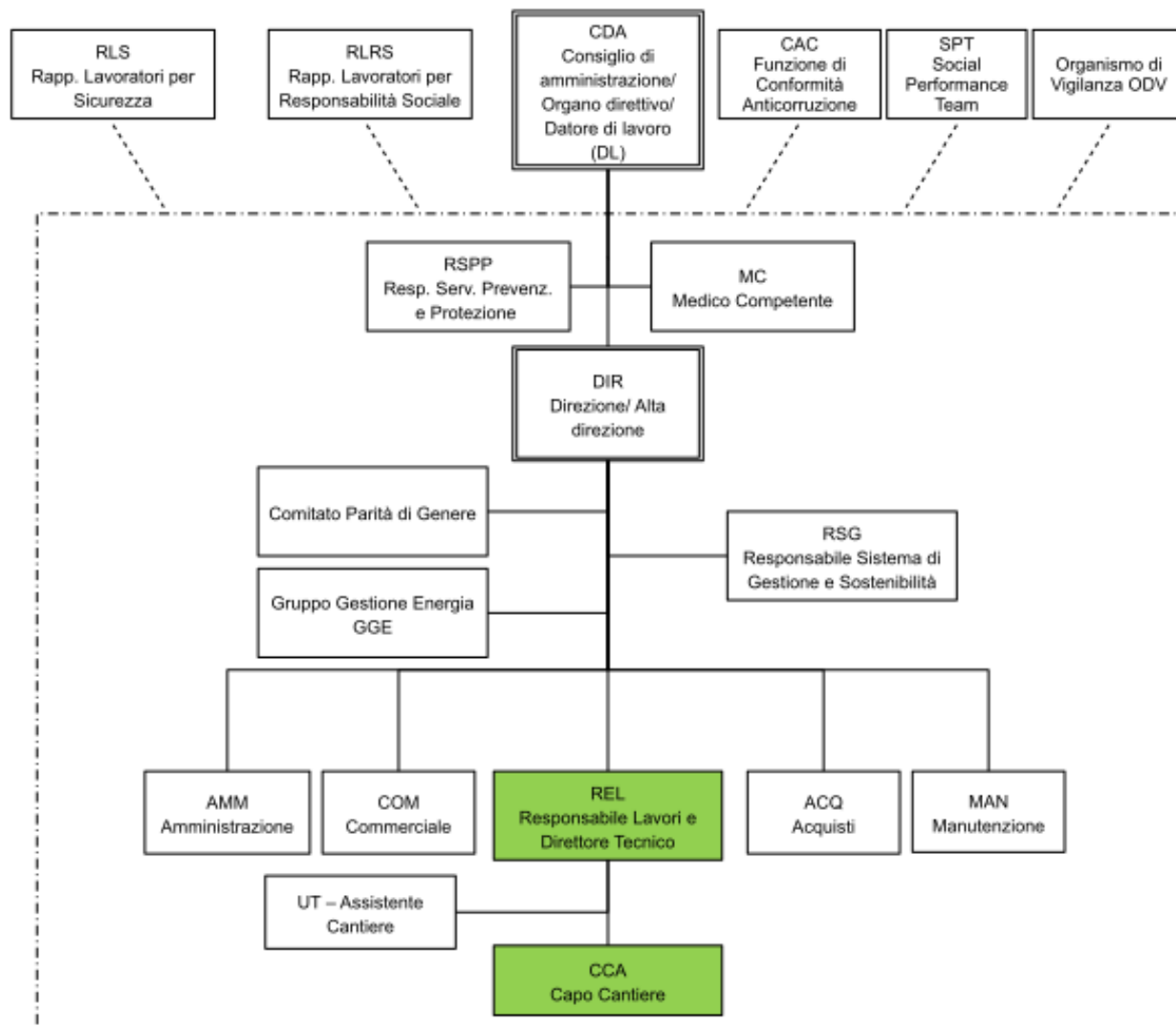
Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

3. ORGANIGRAMMA E GOVERNANCE



 = Preposto ai fini della Sicurezza





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

3.1. DIMENSIONI, STRUTTURA, AUTORITÀ DECISIONALE DELEGATA

La Società Cooperativa L'AQUILA nasce nel 2019 rilevando la Società Cooperativa di Produzione e Lavoro LA RINASCITA srl, nata a Castelfranco di Sotto (PI) nel 1974.

Occupi in media 40 lavoratori, gli impiegati amministrativi sono 4, gli impiegati tecnici sono 6. Il fatturato del 2021 è stato di circa € 5.400.000,00 si prevede di mantenerlo nel corso del 2022. La struttura organizzativa è costituita da un Consiglio di amministrazione (organo direttivo) e dall'Alta direzione, costituita dalla funzione DIR. Le autorità decisionali delegate sono definite nella MAPPA POTERE E DELEGHE..

3.2. LUOGHI E SETTORI IN CUI L'AZIENDA OPERA O PREVEDE DI OPERARE

L'azienda opera prevalentemente nel mercato toscano nel settore dell'edilizia (con particolare riferimento a quello stradale e impianti idraulici e tubazioni, che è tra quelli a maggior rischio corruzione).

Dall'analisi dei delitti contro la pubblicazione amministrazione rilevati nel corso del 2021 in Toscana (database C.E.C.O.), emerge una complessiva, seppur limitata, diminuzione delle iscrizioni di procedimenti per questi delitti rispetto all'anno precedente, da 3777 nel 2020 a 3659 nel 2021 (-3%), con, nello specifico: (a) una diminuzione dei procedimenti per peculato (106 proc., -39% rispetto al 2020); (b) un aumento dei procedimenti per il reato di concussione (17 proc., +31%); (c) un calo contenuto nel numero di procedimenti per corruzione (67 proc., -4%). I delitti precedentemente elencati (a prescindere dalla qualificazione giuridica del reato), devono essere tutti ricondotti nella nozione di corruzione offerta dalla "politica per la prevenzione della corruzione" del Sistema di Gestione, più ampia rispetto a quella tipizzata dal codice penale italiano.

Sono invece ben 39 gli episodi di potenziale corruzione rilevati nel territorio toscano (circa 8% del totale nazionale, +143% rispetto al 2020), e sono altresì quintuplicati gli episodi di corruzione generica (circa il 67% dei casi emersi). Infine, seppure restano stabili i casi di presunta concussione, deve segnalarsi un incremento significativo delle vicende che hanno per oggetto la turbativa d'asta con 6 casi nel 2021 (15% del totale), pari alla somma dei due anni precedenti.

Il 49% degli episodi corruttivi rilevati in Toscana nell'arco del 2021 sono stati integrati nell'ambito del settore degli appalti, che pertanto si conferma l'area economica soggetta maggiormente al rischio corruttivo. Un ulteriore dato che merita di essere messo in luce attiene al tipo di attore privato coinvolto nel fenomeno corruttivo, che nel 49% dei casi è rappresentato da imprenditori. Tale ultimo dato assume ancor più importanza se si volge lo sguardo alle medie nazionali dove gli imprenditori sono significativamente meno coinvolti in tali tipo di fenomeno e rappresentano il 41% del totale.

Anche il sesto rapporto sui fenomeni di criminalità organizzata e corruzione in Toscana, redatto dalla Regione Toscana e la Scuola Normale di Pisa a fine 2022 e relativo al 2021 (che per la cernita e l'analisi degli episodi corruttivi, si è avvalso principalmente di: 1) statistiche giudiziarie; 2) lanci stampa dell'ANSA come raccolti e codificati secondo il progetto C.E.C.O.; 3) rassegna stampa regionale e fonti giudiziarie), costituisce un utile strumento per la contestualizzazione del fenomeno corruttivo nell'ambito di operatività dell'azienda.

Il predetto Rapporto rileva, per quanto qui d'interesse, che se si guarda ai tipi di appalto negli eventi di potenziale corruzione mappati in Toscana nel periodo compreso tra il 2016 e il 2021, il 63% del totale è rappresentato da appalti per lavori, contro il 17% degli appalti di servizi e il 20% di quelli per forniture, e registra un aumento significativo di episodi nell'attività contrattuale pubblica, che risulta essere l'area più sensibile al rischio corruzione. Nel 2021, sono 19 gli episodi di potenziale corruzione emersi in questo settore (48% del totale dei casi), raddoppiati rispetto ai 9 dell'anno precedente – con un'incidenza maggiore del settore degli appalti per opere pubbliche.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Infine, il sopra citato rapporto evidenzia (analizzando un campione di 68 episodi verificatisi negli ultimi sei anni), che il 29,4% delle vicende corruttive emerse presenta i tratti tipici della corruzione c.d. sistemica, ovverosia un numero ampio di attori coinvolti e un elevato radicamento dei corrispondenti meccanismi di regolazione delle pratiche occulte. Il 48,5% dei casi attiene alla corruzione c.d. consuetudinaria, ossia praticata regolarmente entro ambiti più circoscritti di attività politico-amministrativa, tra un numero limitato di attori che trovano nella reiterazione dei contatti l'opportunità di maturare stabili relazioni fiduciarie. In circa 1/3 dei casi sono invece state rilevate forme di corruzione c.d. occasionale, frutto dell'incontro tra potenziali corrotti e corruttori.

3.3. NATURA, ENTITÀ, COMPLESSITÀ DELLE ATTIVITÀ E DELLE OPERAZIONI

L'azienda svolge attività di costruzione di fabbricati per l'edilizia civile e industriale, lavori edili e stradali in genere e di movimento terra, nonché impianti idraulici e di tubazione gas sia in proprio che per conto terzi; l'esecuzione di scassi, livellazione terreni, escavazioni, strade, costruzione acquedotti, fognature, metanodotti, impianti sportivi, impianti di illuminazione, opere in muratura e in calcestruzzo armato e non.

3.4. MODELLO COMMERCIALE

Partecipa a gare di appalto pubbliche e private direttamente o tramite consorzi o in associazione temporanea di imprese. Svolge anche lavori con clienti privati con stipula di contratto, dopo redazione di preventivo e presentazione offerta e sua accettazione dal cliente, senza la presenza di gare.

Il fatturato è suddiviso principalmente in 60% derivante dai lavori pubblici e 40% dai lavori privati.

3.5. ENTI SUI QUALI L'AZIENDA ESERCITA UN CONTROLLO E QUELLI CHE ESERCITANO UN CONTROLLO SULL'AZIENDA

L'azienda non è controllata da alcuna società e non controlla nessun'altra società.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

3.6. SOGGETTI TERZI CHE OPERANO A VARIO TITOLO PER CONTO DELL'AZIENDA

Tra i soggetti che operano a vario titolo per l'azienda si annoverano:

1. Consulenti di varia natura (consulenze legali, su gare di appalto, organizzative, informatiche, ...)
2. Fornitori
3. Subappaltatori
4. Appaltatori
5. Consorzi
6. Partner per gare di appalto (Es.: ATI, società consortili)

3.7. NATURA E ESTENSIONE DELLE RELAZIONI CON PUBBLICI UFFICIALI

Le occasioni e la natura del contatto sono inerenti al normale svolgimento delle attività aziendali quali sopralluogo in fase di gara, per eventuali chiarimenti riguardanti la preparazione della documentazione di gara e durante la fase di realizzazione dell'opera, per l'autorizzazione ai pagamenti, per eventuali controlli degli organi di vigilanza, per eventuali richieste di autorizzazioni, permessi o licenze, per obblighi di legge di carattere amministrativo. Tra i pubblici ufficiali, ai sensi della ISO 37001, citiamo:

1. titolare di pubblico ufficio (comune, provincia, regione, ...)
2. dipendenti pubblici
3. dipendenti di imprese controllate dal pubblico

Per il dettaglio dei pubblici ufficiali vedere tabella ELENCO PARTI INTERESSATE.

3.8. MODELLO ORGANIZZATIVO GENERALE

Per la descrizione del Modello Organizzativo, si rimanda al documento MODELLO ORGANIZZATIVO di cui al link "<https://www.coopaquila.it/certificazioni.html>", e agli Allegati in esso richiamati.

A questo [link](#) è possibile scaricare il CODICE ETICO, facente parte del Modello 231, che esprime gli impegni, i doveri e le responsabilità etiche dell'azienda nei confronti degli stakeholders (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, soci, mercato finanziario, ecc.) e di chiunque operi in nome e per conto della medesima, nel rispetto dei legittimi interessi dei soci, dei lavoratori, dei clienti, di ogni interlocutore economico e sociale e delle collettività in cui l'azienda è presente con le proprie attività.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

3.9. CERTIFICAZIONI AZIENDALI E POLITICHE

L'Organizzazione è in possesso delle seguenti Certificazioni:

- ISO 9001;
- ISO 14001;
- ISO 45001,
- ISO 39001;
- ISO 37001;
- SA8000;
- Modello Organizzativo 231

I suddetti Certificati SGS e tutti gli altri Attestati in possesso dell'Organizzazione sono disponibili al link "<https://www.coopaquila.it/certificazioni.html>".

Nel corso del 2024 l'Organizzazione completerà l'iter di conseguimento delle certificazioni ISO 50001 e UNI/PdR 125.

Di seguito si riporta la Politica aziendale Integrata del 01.12.2023.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

POLITICA AZIENDALE

In considerazione delle attività svolte dall'azienda di:

- Manutenzione di edifici
- Manutenzione di strade pavimentazioni stradali
- Realizzazione e manutenzione di reti di acquedotto, fognature e gas

e del mercato di riferimento che è quello Toscano, la Società Cooperativa L'AQUILA ha definito la seguente Politica aziendale.

POLITICA QUALITÀ

L'impegno della Direzione della Società Cooperativa L'AQUILA è di migliorare la qualità garantendo comunque la costanza del livello qualitativo delle attività sopra citate attraverso:

- una attività continua di sensibilizzazione e di addestramento di tutti i propri collaboratori a conformarsi ai requisiti del Sistema di Gestione per la Qualità
- lo svolgimento dei processi ed attività di lavorazione in condizioni controllate
- l'efficiente utilizzo di risorse umane professionalmente competenti ed adeguatamente addestrate
- l'utilizzo di attrezzature e strumenti di lavoro idonei e correttamente mantenute
- l'impiego della documentazione del Sistema Qualità per documentare le attività svolte e importanti ai fini del rispetto dei requisiti specificati contrattualmente, al fine di valutarne la conformità alle specifiche e di permetterne il miglioramento a vantaggio della soddisfazione del cliente
- il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità
- una continua ricerca di nuove tecnologie per eseguire correttamente i lavori con tempistiche sempre più brevi
- una continua ricerca di nuove tecnologie per migliorare la qualità e le specializzazioni
- l'approccio generale basato sul "*Risk Based Thinking*", volto a cogliere le opportunità e a prevenire risultati indesiderati

La nostra politica per la qualità si basa sul principio che ognuno di noi deve:

- essere direttamente responsabile della qualità e dei risultati del proprio lavoro
- contribuire al continuo miglioramento dell'efficienza aziendale
- identificare ed eliminare ogni causa di errore o spreco di risorse nei processi e nelle procedure aziendali
- capire le esigenze e le aspettative dei Clienti, interni ed esterni, sia in termini di qualità che di risultati
- operare in conformità alle leggi vigenti.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

POLITICA AMBIENTE

In base ai propri aspetti ambientali rilevanti, che sono scarichi idrici, effetto serra, rumore, consumo di risorse, prevenzione incendi e rifiuti, la Società Cooperativa L'AQUILA ha definito come obiettivo principale dell'azienda operare in modo che tutte le attività arrechino il minimo danno all'ambiente perseguendo il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Ambientale, la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento. In particolare l'Azienda intende:

- Migliorare, consolidare, mantenere attivo e rendere sistematico il Sistema di Gestione Ambientale per assicurare il rispetto delle prescrizioni applicabili sia di natura legale che di altro genere, nei suoi processi e servizi
- Gestire al meglio l'utilizzo di risorse e materie prime perseguendone la razionalizzazione
- Avere una gestione controllata ed organizzata dei rifiuti, favorendone il riciclo o il recupero dove possibile
- Individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati all'utilizzo di sostanze pericolose ed al rumore ed in generale agli aspetti ambientali applicabili alla commessa
- Promuovere il coinvolgimento e, secondo necessità, la formazione dei propri collaboratori in materia ambientale
- Coinvolgere i fornitori nel rispetto delle prescrizioni ambientali applicabili trasmettendo i requisiti di loro pertinenza
- Mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della società
- Fornire il riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi ambientali

POLITICA SICUREZZA

Società Cooperativa L'AQUILA si impegna a prevenire infortuni e malattie, a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione e le prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro adottando i seguenti principi:

- rispettare tutte le prescrizioni legali e di altro tipo sottoscritte dall'Azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- formare, informare, sensibilizzare i lavoratori affinché svolgano i propri compiti in sicurezza e per renderli consapevoli delle loro responsabilità
- coinvolgere e consultare il personale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, nel recepimento delle prescrizioni interne ed esterne e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali
- considerare la salute e sicurezza sul lavoro come parte integrante della gestione aziendale
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie
- tenere sotto controllo i pericoli derivanti dalle attività svolte con particolare riferimento al carico di lavoro fisico relativo alla movimentazione manuale dei carichi, alla gestione delle emergenze sui cantieri e alle interferenze, al rumore, alle vibrazioni, al rischio chimico e al rischio cancerogeno.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

POLITICA SICUREZZA DEL TRAFFICO STRADALE

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione della sicurezza stradale (ISO 39001) riguarda:

- Gestione della sicurezza stradale in relazione all'attività di manutenzione di edifici, manutenzione di strade e pavimentazioni stradali; realizzazione e manutenzione di reti di acquedotto, fognature e gas.

La Direzione, nell'ambito del sistema di gestione Sicurezza Stradale si impegna a:

- adottare tutti i requisiti applicabili della ISO 39001;
- facilitare il costante monitoraggio e miglioramento del Sistema di Gestione di Sicurezza Stradale, definendone obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- monitorare l'andamento degli infortuni/incidenti e dei quasi incidenti sia nei luoghi di lavoro che negli spostamenti sul territorio in modo da analizzarne le cause e definire azioni correttive da diffondere al personale;
- mantenere i mezzi in perfetta efficienza;
- tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori in modo da garantire anche quella degli utenti della strada, facendo propri i principi della sicurezza stradale;
- sensibilizzare, informare e coinvolgere il personale sui temi legati al rischio da traffico stradale, affinché svolgano i propri compiti in sicurezza;
- tenere sotto controllo i pericoli legati alle attività svolte, con particolare riferimento al rischio da traffico stradale;
- rendere disponibile la presente politica alle parti interessate e assicurarsi che sia applicata e aggiornata.

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Società Cooperativa L'AQUILA ha definito la presente Politica nell'ambito del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (o Sistema di Gestione Anticorruzione) ISO 37001 applicato alla

- Manutenzione di edifici
- Manutenzione di strade pavimentazioni stradali
- Realizzazione e manutenzione di reti di acquedotto, fognature e gas

La Direzione si impegna a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

1. Cosa vuol dire CORRUZIONE?

Il concetto di corruzione ai fini del Sistema di Gestione Anticorruzione è molto più ampio di quello definito nel codice penale italiano e va a ricomprendere condotte che interessano sia la Pubblica Amministrazione, che l'ambito societario e quindi i privati. Si tratta di una norma finalizzata alla prevenzione della corruzione in senso lato, avente lo scopo di prevenire la corruzione in ogni settore di attività e comunque realizzata.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Per **CORRUZIONE**, quindi, qui si intende la condotta che si estrinseca nell'offrire, promettere, dare o accettare un beneficio finanziario, o di altra natura, per indurre chi lo riceve, o un altro individuo, a svolgere impropriamente le proprie funzioni, ovvero gli si riconosce una ricompensa di qualsivoglia natura per aver agito in maniera inappropriata. Della stessa natura è il comportamento di chi riceve il beneficio e accentandolo, pone in essere un comportamento scorretto.

Il beneficio può essere rappresentato da denaro, regali, prestiti, onorari, ospitalità, servizi, sconti, l'assegnazione di un contratto o di un qualunque bene di valore (es.: pagamenti agevolativi, accettazione di tangenti di qualsiasi tipo da parte di altro personale aziendale e di chiunque operi per conto dell'azienda, accettazione o promessa di regali e ospitalità di rilevante valore).

2. Chi deve osservare la **POLITICA ANTICORRUZIONE**?

La presente politica riguarda tutti gli individui che lavorano in azienda o per conto della stessa, nell'accezione più ampia del concetto: dirigenti, funzionari, procuratori, dipendenti di ogni livello, personale distaccato, volontari, tirocinanti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di soggetti terzi e partner commerciali, sponsor, soci in affari o qualsivoglia altro individuo associato all'azienda, ovunque esso si trovi.

3. Principi generali della **POLITICA ANTICORRUZIONE**

1. Divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione verso soggetti pubblici o privati;
2. impegno ad attuare azioni affinché il personale aziendale non sia coinvolto in fattispecie corruttive sia a livello consumato che tentato, siano esse di natura attiva che passiva (ossia provenienti da soggetti esterni);
3. rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo aziendale;
4. identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'azienda, delle aree di rischio potenziale, individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/ minimizzare i rischi stessi;
5. messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
6. impegno a soddisfare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
7. illustrazione delle conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione;
8. attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con quella aziendale;
9. sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti sulle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo, sul ruolo della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
10. impegno al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Anticorruzione.

4. Segnalazione dei sospetti

Chiunque può segnalare in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti di corruzione tentati, presunti ed integrati, oppure qualsiasi violazione o carenza del Sistema di Gestione Anticorruzione seguendo le indicazioni previste dalla procedura "Segnalazioni per la prevenzione della





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

corruzione" disponibile in azienda o sul sito internet aziendale. Le segnalazioni (che possono essere inviate anche in forma anonima) verranno trattate dalla funzione aziendale "Conformità Anticorruzione" in via confidenziale, in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione.

L'azienda garantisce che nessuno subisca ritorsioni, trattamenti discriminatori o misure disciplinari per:

- essersi rifiutato di prendere parte a qualsiasi tipo di atto corruttivo o potenzialmente tale;
- aver segnalato in buona fede il verificarsi o il possibile verificarsi di comportamenti corruttivi o di violazione della politica per la prevenzione della corruzione o del sistema di gestione anticorruzione.

La direzione, inoltre, vieta ogni tipo di ritorsione verso coloro i quali effettuano le segnalazioni.

Chiunque ritenga di essere vittima di una delle situazioni di cui sopra, può informare tempestivamente la funzione "Conformità Anticorruzione" tramite gli specifici canali dedicati.

5. Funzione "Conformità Anticorruzione"

L'azienda ha istituito la funzione di "Conformità Anticorruzione", conferendogli, mediante atto specifico, l'opportuna autorità e indipendenza. Tale funzione ha il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione anticorruzione, implementarlo, monitorarne l'utilizzo e l'efficacia, dirimere ogni questione a esso relativa e controllare costantemente i sistemi e le procedure di controllo interni volti a contrastare possibili atti corruttivi.

La funzione Anticorruzione è disponibile a fornire consulenza e indicazioni specifiche al personale circa ogni questione legata al sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e al fenomeno corruttivo nel suo complesso.

6. Violazione della Politica Anticorruzione

Chiunque infranga la presente politica è passibile di sanzioni disciplinari, che possono portare al licenziamento per cattiva condotta (per i dipendenti), alla revoca degli amministratori, all'allontanamento del socio, ad interrompere in qualunque momento le relazioni con altri individui e organizzazioni che operano in nome e per nostro conto.

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della Società Cooperativa L'AQUILA dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il percorso etico intrapreso dall'Azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell' International Labour Organization.

In particolare la Società Cooperativa L'AQUILA enuncia le proprie politiche in relazione ai seguenti requisiti SA8000:





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- **Lavoro infantile:** non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevedere assunzioni per i minori di età inferiore a 16 anni, come previsto dalla legge italiana, e prevede azioni di rimedio qualora si dovesse verificare tale evenienza. Per gli eventuali giovani lavoratori, compresi tra 16 e 18 anni, prevede opportune azioni di mitigazione delle condizioni lavorative
- **Lavoro obbligato:** non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerlo ad accettarlo o a mantenere l'impiego. Non viene impedito loro libertà di spostamento o negare pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidatigli e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono restituiti ai lavoratori, né è richiesto loro un deposito o cauzione all'atto dell'assunzione.
- **Salute e Sicurezza:** desidera garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro prevedendo un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni, l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri, la distribuzione di idonei DPI e formazione continua al personale sugli aspetti pertinenti. È stato istituito un comitato di Salute e Sicurezza composto da un rappresentante della Direzione che è anche RSPP e dal RLS, rappresentante dei lavoratori della Sicurezza, eletto dai lavoratori stessi. Per rafforzare questa politica l'Azienda ha inoltre adottato un sistema di gestione volontario della Sicurezza sui Luoghi di lavoro a norma ISO 45001.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori
- **Discriminazione:** non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei propri lavoratori atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o altro
- **Procedure disciplinari:** non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale, e si attiene scrupolosamente a quanto prevede in merito il CCNL di riferimento;
- **Orario di Lavoro:** rispetta le norme vigenti e i CCNL applicabili, si impegna ad evitare straordinari (che comunque devono essere volontari) superiori alle ore settimanali stabilite per legge. L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dai CCNL applicati
- **Retribuzione:** si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dai CCNL applicati, a esplicitare in modo trasparente in busta le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dal CCNL applicato. Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dai CCNL (es. straordinari) e a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile;
- **Sistema di gestione:** si impegna a:
 - stilare politiche etiche chiare relative a tutti i requisiti della Norma SA 8000: 2014 e in una lingua compresa dai lavoratori, e renderle loro fruibili in modo chiaro e visibile, e renderle note anche ai clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori.
 - rispettare leggi nazionali, altre leggi applicabili e i requisiti sottoscritti,
 - mantenere registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA8000:2014
 - condurre con regolarità un riesame della Direzione
 - Creare un Social Performance Team (SPT) denominato Team Sa 8000, formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei lavoratori, il cui compito è quello di identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard, monitorare la conformità allo Standard, l'attuazione





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard, raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni

- o Dimostrare il coinvolgimento del personale
- o Dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anonimo, tramite una cassetta per le comunicazioni, e alle parti interessate tramite un modulo presente sul sito aziendale
- o Definire e registrare apposite azioni correttive, quando necessario
- o Formare il personale sui requisiti SA 8000
- o Gestire i fornitori verificando la loro conformità ai requisiti della Norma, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno della Società Cooperativa L'AQUILA deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate:

- **benessere del personale**, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, e rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- **correttezza dei rapporti** con i **fornitori/sub-fornitori e subappaltatori** e con tutte le **parti interessate**, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo;
- **soddisfazione dei clienti**, attraverso prodotti e servizi di qualità;
- **rispetto e tutela dei diritti umani**, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato;
- **trasparenza e dialogo** con le **istituzioni**.

La Direzione della Società Cooperativa L'AQUILA è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dal personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative.

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

PER COMUNICAZIONI SU RESPONSABILITÀ SOCIALE (SA8000) :

- Telefono 0587 810108
- rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale (RLRS)
- Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS)
- cassetta per le segnalazioni, anche anonime, presente all'ingresso della sede aziendale

PER COMUNICAZIONI ANONIME O FIRMATE SECONDO VOLONTÀ:





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- Diretti all'ente di certificazione: SGS ITALIA - E-mail sa8000@sgs.com
- Diretti all'ente che accredita l'ente di certificazione (SAAS) -
E-mail saas@saasaccreditation.org
- Diretti al Social Accountability International (SAI) - E-mail: info@sa-intl.org

POLITICA ENERGETICA

Società Cooperativa L'AQUILA ha definito la presente politica nell'ambito del Sistema di Gestione dell'Energia ISO 50001 applicato alla

- Manutenzione di edifici
- Manutenzione di strade pavimentazioni stradali
- Realizzazione e manutenzione di reti di acquedotto, fognature e gas

La Direzione aziendale, con l'intento di migliorare la propria prestazione energetica, intende adottare i seguenti principi:

- Impegno al rispetto di tutte le disposizioni di legge e altri requisiti rilevanti in tema di efficienza energetica, uso di energia e consumo energetico
- Attenzione e impegno ad un costante aumento del livello di efficienza energetica in azienda con una conseguente diminuzione dei consumi e della spesa energetica
- Motivazione dei dipendenti con l'informazione, la formazione, la consultazione affinché tutti agiscano consapevolmente nel corretto uso e gestione dell'energia
- Impegno a garantire la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici definiti
- Miglioramento continuo della prestazione energetica e del Sistema di Gestione dell'Energia
- Approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno impatto sulla prestazione energetica aziendale
- Considerazione del miglioramento della prestazione energetica nelle attività di progettazione di nuovi, modificati o rinnovati impianti, attrezzature, sistemi e processi che possono avere un impatto significativo sulla prestazione energetica

POLITICA PARITÀ DI GENERE

La Direzione ha definito la presente politica nell'ambito del Sistema di Gestione per la Parità di Genere realizzato in conformità alla UNI/PdR 125:2022.

COSA VUOL DIRE PARITÀ DI GENERE?

La parità di genere o uguaglianza di genere è una condizione nella quale le persone ricevono pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità, indipendentemente dal sesso.

PRINCIPI GENERALI

Nell'ambito per proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere, l'azienda si impegna a:





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

1. riconoscere nella parità di genere un elemento importante della responsabilità sociale d'impresa e un fattore strategico per l'aumento della creazione del valore e per lo sviluppo dell'azienda
2. favorire la parità di genere a tutti i livelli ed a superare ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio in tutte le fasi del rapporto di lavoro
3. creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione basata sul genere, violenza o molestia di sorta
4. favorire, supportare e valorizzare la maternità/ genitorialità in tutte le sue fasi anche attraverso la protezione del posto di lavoro e garanzia del medesimo livello retributivo nel post maternità,
5. allineare la propria comunicazione, interna o esterna, ai valori della parità di genere
6. indirizzare l'alta direzione ad instaurare i principi e gli obiettivi espressi e ad assegnare le risorse necessarie per raggiungerli
7. dimostrare impegno per la Parità di genere
8. valorizzare le diversità e l'empowerment femminile
9. combattere e affrontare ogni comportamento non coerente con la presente politica
10. garantire che le persone che combattono il comportamento inappropriato, e coloro che ne sono colpiti, siano protette e supportate
11. favorire una cultura inclusiva basata sul rispetto
12. garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership in modo da migliorare lo sviluppo professionale delle proprie risorse con il fine di raggiungere il loro pieno potenziale
13. attuare mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi d'un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere
14. assicurare che tutte le persone lavoratrici trattino gli altri con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta improntata al rispetto della presente politica
15. rispettare le normative in tema di parità di genere
16. diffondere i contenuti della presente politica e a renderla disponibile alle parti interessate
17. assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi aziendali relativi alla parità di genere
18. sensibilizzare e formare i propri dipendenti sulle tematiche della parità di genere
19. migliorare in modo continuo il Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

La direzione individua di seguito i temi che vengono sviluppati nel Piano strategico per la parità di genere e per i quali sono definiti obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione.

1. Selezione e assunzione del personale
2. Gestione della carriera
3. Equità remunerativa per genere
4. Tutela della genitorialità e di chi cura altre persone
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

CHI DEVE OSSERVARE LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE?





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

La presente politica deve essere rispettata da tutte le persone lavoratrici dell'azienda nell'ambito dei rapporti con i/le colleghi/e e con tutti/e coloro con cui entrano in contatto nello svolgimento della propria attività. Una particolare attenzione deve essere posta dai ruoli direzionali e gestionali dell'azienda nel rispetto, diffusione e implementazione della presente politica dando in prima persona l'esempio e vigilando sul rispetto dei principi espressi.

COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'azienda ha istituito un Comitato guida per la parità di genere che ha collaborato alla definizione della presente politica ed ha il compito di:

- X garantire l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione
- X redigere il Piano strategico per la parità di genere

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Chiunque può segnalare in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, eventuali dubbi o sospetti in relazione a violazioni della presente politica, presunti ed effettivi oppure qualsiasi violazione o carenza del Sistema di Gestione per la Parità di Genere seguendo le indicazioni previste dalla procedura Segnalazioni disponibile in azienda e sul sito internet aziendale. Le segnalazioni (che possono essere inviate anche in forma anonima) verranno trattate in via confidenziale in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione.

L'azienda garantisce che nessuno subisca ritorsioni, trattamenti discriminatori o misure disciplinari per aver effettuato segnalazioni.

MODELLO ORGANIZZATIVO 231 E CODICE ETICO

Società Cooperativa L'AQUILA ha adottato un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs 231/2001 che è costituito da un insieme di protocolli, che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili. Il Decreto legislativo 231/01 ha introdotto, infatti, nell'ordinamento italiano la responsabilità amministrativa delle aziende per reati commessi da amministratori, dirigenti e dipendenti nell'interesse o a vantaggio dell'azienda stessa. I reati riguardano sia i rapporti tra privati sia quelli con le pubbliche amministrazioni. Il Modello Organizzativo 231 riduce il rischio di commissione di illeciti penali che portino un vantaggio o siano di interesse per la società.

A questo [link](#) è possibile scaricare il CODICE ETICO, facente parte del Modello 231, che esprime gli impegni, i doveri e le responsabilità etiche dell'azienda nei confronti degli stakeholders (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, soci, mercato finanziario, ecc.) e di chiunque operi in nome e per conto della medesima, nel rispetto dei legittimi interessi dei soci, dei lavoratori, dei clienti, di ogni interlocutore economico e sociale e delle collettività in cui l'azienda è presente con le proprie attività.

Il MODELLO 231 è suddiviso in una parte generale scaricabile a questo [link](#), che identifica le caratteristiche strutturali dell'Organizzazione nonché le modalità di creazione del modello e della sua diffusione formazione/informazione, e una parte speciale che individua i protocolli di prevenzione dei reati presupposto.

Società Cooperativa L'AQUILA ha nominato un organismo di vigilanza (ODV) a cui sono stati forniti autonomi poteri di controllo ed ha la funzione di monitorare l'attuazione delle regole definite dal Modello e dal Codice etico, segnalarne le violazioni, vigilare sull'adeguatezza dei sistemi interni di prevenzione reati, evidenziare l'opportunità





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

di adeguamento del Modello stesso. L'ODV può essere contattato per mail e tramite segnalazione al ["https://www.coopaquila.it/segnalazione-violazioni.html"](https://www.coopaquila.it/segnalazione-violazioni.html).

Società Cooperativa L'AQUILA ha implementato un Sistema di gestione Anticorruzione ai sensi della Norma ISO 37001 con lo scopo di prevenire ogni tentativo di corruzione attivo e passivo e dimostrare alle parti interessate l'intenzione di perseguire i requisiti della norma anticorruzione.

È stata individuata da parte della Direzione la funzione aziendale di "Conformità Anticorruzione" che, indipendentemente da altre responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma ISO 37001.

I dipendenti che infrangono la politica sono passibili di sanzioni disciplinari che possono portare al licenziamento per cattiva condotta come previsto dal Sistema Disciplinare aziendale, disponibile in azienda, come da Procedura PO.AC.04.

L'azienda ha la facoltà di interrompere in qualunque momento le relazioni con altri individui e organizzazioni che operano in nome e per nostro conto se sono colpevoli di violazione della presente politica.

Segnalazione dei sospetti

Chiunque può segnalare in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, eventuali dubbi o sospetti in relazione ad atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi oppure qualsiasi violazione o carenza del Sistema di Gestione Anticorruzione seguendo le indicazioni previste dalla procedura "Segnalazioni per la prevenzione della corruzione" disponibile in azienda o a questo [link](#). Le segnalazioni (che possono essere inviate anche in forma anonima) verranno trattate dalla funzione aziendale "Conformità Anticorruzione" in via confidenziale in modo da proteggere l'identità di chi segnala e di altri coinvolti o menzionati nella segnalazione.

L'azienda garantisce che nessuno subisca trattamenti discriminatori per aver rifiutato di rendersi complice di atti corruttivi o per aver segnalato in buona fede il verificarsi o il possibile verificarsi di comportamenti corruttivi. Chiunque ritenga di essere vittima di una situazione di questo tipo, può informare tempestivamente la funzione "Conformità Anticorruzione"

Per l'invio delle segnalazioni (anche anonime) si può fare riferimento al form di cui al link <https://www.coopaquila.it/segnalazione-violazioni.html>

3.10. RISCHI, MONITORAGGIO E OBIETTIVI DELLA GOVERNANCE

Si rimanda rispettivamente ai documenti:

- VALUTAZIONE RISCHIO CORRUZIONE;
- PIANO MONITORAGGIO ANTICORRUZIONE (PMAC);
- OBIETTIVI ISO 37001

E' stato istituito il canale whistleblowing come previsto dal D.Lgs. 24/2023 inoltre prima dell'entrata in vigore del decreto era già presente una procedura per le segnalazioni all'organismo di vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Nel 2023 sono pervenute 0 segnalazioni..

Dall'analisi svolta dalla funzione di prevenzione della corruzione e dell'Organismo di Vigilanza 231 non sono stati rilevati casi di corruzione.

Per quanto riguarda la sicurezza delle informazioni, non sono emerse segnalazioni o incidenti o data breach inerenti la sicurezza delle informazioni.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

4. BILANCIO ECONOMICO FINANZIARIO AZIENDALE

Si rimanda al Bilancio 2023 allegato alla presente Relazione





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

5. RISORSE UMANE

La diffusione di codici di condotta Etica, sia pure di struttura e contenuto assai diversi tra loro, si è andata ad accrescere nel corso degli anni. Lo standard certificativo SA 8000, superando l'eterogeneità dei codici di condotta etica, ha rappresentato il primo schema di riferimento riconosciuto in ambito internazionale ed avente valore certificativo dei valori di eticità sostenuti da un'organizzazione. La decisione di applicare lo standard internazionale SA 8000 e il mantenimento della sua certificazione (cioè l'attestazione di conformità alla norma) da un organismo indipendente esplicita la volontà dell'azienda di conformare i propri principi ispiratori e di funzionamento organizzativo, nonché i propri processi decisionali e comportamenti associativi alla consapevolezza che non c'è antitesi tra lo sviluppo dell'azienda e la responsabilità sociale, al contrario la loro coniugazione può dare risultati molto positivi.

SA 8000 sintetizza e rappresenta lo schema all'interno del quale sono contenuti gli ideali e i convincimenti che sono giudicati intrinsecamente importanti da Società Cooperativa L'Aquila e che fungono da riferimento per le decisioni ed i comportamenti ai quali tutto lo staff deve attenersi per tradurre in atto le politiche etiche sostenute dall'azienda.

SA 8000 rappresenta così un programma di Responsabilità Sociale, composto da numerose iniziative tra loro collegate a sistema, con cui l'associazione intende liberamente assumere le proprie responsabilità nei confronti dei diversi interlocutori; sintetizza i valori su cui si fonda la propria cultura; le responsabilità verso ciascuna categoria di Stakeholders (Parti Interessate); le direttive in materia di etica associativa, l'imprenditorialità socialmente orientata.

La responsabilità sociale a cui Società Cooperativa L'Aquila guarda si può concretizzare nell'attenzione al rispetto dei diritti umani nei processi di produzione dentro e fuori l'azienda.

Per diritti umani si intendono in primo luogo quelli tutelati dalle normative ILO e quelli presenti nella Dichiarazione Internazionale dei Diritti Umani, quali la non discriminazione, la libertà d'associazione, il diritto alla nutrizione e all'educazione, il controllo diretto e la sensibilizzazione dei fornitori sui valori etici.

In questa cornice Società Cooperativa L'Aquila considera il personale come un suo capitale fondamentale; a tal fine dimostra consapevolezza dei problemi loro collegati e profonde impegno e volontà per risolverli, non solo nell'interesse dello staff, ma anche dell'azienda stessa.

Alcuni obiettivi facilitati dall'applicazione dello Standard SA 8000:

- o instaurare un clima di mutuo affiatamento dal punto di vista organizzativo,





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- o mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale, effettuare analisi di clima;
- o applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- o evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale.

Oltre questo SA 8000 è un mezzo efficace a disposizione delle organizzazioni per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto proprio, perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità etiche e sociali verso i diversi gruppi di Stakeholder dei propri dirigenti, del personale e spesso anche dei fornitori.

Esso è il principale strumento di implementazione dell'etica all'interno dell'organizzazione, un mezzo che garantisce la gestione equa ed efficace delle transazioni e delle relazioni umane, che sostiene la reputazione dell'azienda, in modo da creare fiducia verso l'esterno.

SA 8000 prescrive la conformità ai seguenti requisiti :

- o lavoro infantile
- o lavoro obbligato
- o salute e sicurezza sul lavoro
- o libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- o discriminazione
- o procedure disciplinari
- o orario di lavoro
- o criteri retributivi

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

5.1. FORMAZIONE

Nel corso dell'anno è stata erogata in modo completo ed efficace la formazione a tutto il personale in relazione al Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, SA8000, ISO 39001, ISO 37001, UNI/PdR 125, ISO 50001), codice etico, modello organizzativo 231 alle strategie e istruzioni operative inerenti i consumi energetici, la riduzione dei gas serra. Tutto il personale, con particolare attenzione al personale in ufficio, è stato formato, addestrato e sensibilizzato sui temi inerenti la sicurezza delle informazioni. Gli addetti all'ufficio acquisti sono stati formati sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura.

Percentuale degli addetti all'ufficio acquisti di tutte le sedi che hanno seguito una formazione sull'approvvigionamento sostenibile = 100%.

Tutti i dipendenti sono stati formati sui temi di parità di genere, pari opportunità, discriminazioni e molestie.

5.2. LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	3
30-39	2	9
40-49	0	8
50-59	1	17
oltre 60	1	4
TOTALE	4	41

OBIETTIVO: Mantenere l'attuale situazione nell'ambito di questo requisito.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

5.3. SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: 2023

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI CUMULATI	
2023	4	71	
		71	TOTALE

OBIETTIVO: Effettuare un'analisi dei dati degli infortuni per adottare piani di miglioramento.

Per quanto riguarda la salute e sicurezza dei clienti, gli infortuni registrati nel 2023 non hanno coinvolto i clienti e non sono pervenute segnalazioni in materia da parte dei clienti.

5.3.1. FORNITURA DEI DPI

Come emerge dai monitoraggi in ambito SSL, ISO 45001 e SA8000 i DPI risultano correttamente consegnati.

Tutti i lavoratori risultano adeguatamente formati informati e addestrati circa la natura e il corretto utilizzo dei DPI.

La verifica della corretta e completa consegna dei DPI avviene con cadenza almeno semestrale.

5.4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: 2023

Tipologia contratti:

TIPO	DONNE	UOMINI
Determinato	0	8
Indeterminato	3	32
Apprendistato	1	1
TOTALE	4	41





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Tabella Inquadramento (livello CCNL):

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Edile"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
Operaio 2° livello	0	3	3
Operaio 3° livello	0	14	14
Operaio 4° Livello	0	6	6
Operaio 5° Livello	0	0	0
TOT	0	23	23

CCNL per il personale dipendente con Contratto "Metalmeccanico"			
Livello	Donne	Uomini	Totale
B3	1	3	4
B2	1	3	4
B1 SUP	0	0	0
B1	0	1	1
C1	0	1	1
C2	0	2	2
C3	1	2	3
D2	0	4	4
D1	0	1	1
TOT	3	17	20

Dipendenti iscritti a sindacati: 14

Contenziosi in azienda con dipendenti nel 2023: 0

Ore di sciopero nel 2023: 0

OBIETTIVO: Operare nel rispetto del CCNL e garantire e tutelare il diritto alla libertà di associazione.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

5.5. DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 4 donne e 41 uomini;

Nazionalità: n. 43 di nazionalità italiana; n. 2 di nazionalità estera

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Operai	0	34
Impiegati	4	7
Altro	-	-
TOTALE	4	41

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	4	41
10-19	0	0
TOT	4	41

Variazioni organico/inquadramento avvenute nel 2023: 15 assunzioni, 8 cessazioni.

OBIETTIVO: Pianificare formazione/ sensibilizzazione specifica per evitare situazioni che possono causare discriminazione tra il personale

5.6. PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2023 sono state attuate n. 0 Pratiche Disciplinari.

OBIETTIVO: Mantenere l'attuale situazione nell'ambito di questo requisito.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

5.7. ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	3
< 25% ≤ 50%	0
> 50% ≤ 75%	0
> 75% (full time)	42
TOTALE	45

Gli altri dipendenti svolgono orario full time.

Straordinari

Per le aziende fino a 200 dipendenti il limite massimo di ore di straordinario, individuale annuo, è fissato in 250 ore (sia per il CCNL Edili che per quello Metalmeccanici).

Il totale delle ore di straordinario svolte nel 2023 è pari a 1786. Nessun lavoratore presenta situazioni critiche; il lavoratore con il numero più alto ha 172 ore di straordinario nell'anno.

OBIETTIVO: Mantenere l'attuale situazione nell'ambito di questo requisito

5.8. RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a "libertà di associazione e contrattazione collettiva"

Retribuzioni: tutte come da CCNL che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	690,00
2	1,00	1.150,00
3	1,33	1.529,50
4	1,63	1.874,50
5	1,90	2.185,00
6	2,16	2.484,00
7 e più	2,40	2.760,00

OBIETTIVO: Effettuare mensilmente, nei giorni stabiliti, il pagamento della retribuzione





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

5.9. LIVING WAGE

L'organizzazione ha effettuato un calcolo del salario minimo dignitoso, sulla base delle banche dati ISTAT (<http://dati.istat.it/Index.aspx?QueryId=17446>). Calcolando il 10% in più rispetto alla media delle soglie di povertà per tipologie di centri abitati per la regione Toscana emerge che il salario minimo percepito in azienda (operaio apprendista), secondo quanto definito nel CCNL applicato, è abbondantemente superiore al valore minimo cautelativo calcolato.

5.10. SISTEMA DI GESTIONE

Periodo di osservazione: anno 2023

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte 43 persone per un totale di 2 ore di formazione

Controllo fornitori: l'Albo Fornitori è integrato a tutti i sistemi di gestione e aggiornato su file elettronico. Per dettagli si rimanda al file informatico.

Comunicazione alle parti interessate: ad oggi è previsto l'invio per mail a tutte le parti interessate con i risultati degli audit effettuati e le performance di responsabilità sociale.

Per l'interno è prevista la consegna di un opuscolo SA 8000 e politica oltre ad aver pianificato delle riunioni di formazione; i clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai fornitori ed alle altre parti interessate verranno inviate comunicazioni per visionare la documentazione di sistema.

Il prossimo aggiornamento dei dati del Bilancio Sociale è previsto, come da programma, per il 30.06.2024.

5.11. FORNITORI E DIRITTI UMANI DELLE PARTI INTERESSATE ESTERNE

Controllo fornitori: l'albo fornitori è integrato a tutti i sistemi di gestione e aggiornato su file elettronico. Per dettagli si rimanda al file informatico.

Percentuale di fornitori che hanno sottoscritto il codice di condotta dei fornitori = 80%

Percentuale di fornitori che hanno sottoscritto contratti che includono clausole con requisiti ambientali o riguardanti i diritti umani e lavorativi = 81%

Percentuale dei fornitori sottoposti a valutazione RSI = 100%

Percentuale di fornitori sottoposti a ispezione in loco sui temi RSI = 70%

Dai monitoraggi effettuati dall'Organizzazione e dai dati a disposizione, non emergono problematiche e/o criticità in merito a impatti diretti o indiretti delle attività aziendali sugli Stakeholder esterni in termini di diritti umani, diritti di proprietà, diritto alla sicurezza, all'autodeterminazione.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

5.12. SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI

La verifica della soddisfazione dei lavoratori è effettuata, con cadenza semestrale, mediante intervista diretta da parte dei membri del Social Performance Team (SPT) e consuntivata all'interno dei Verbali di Riunione Periodica SPT cui si rimanda per dettagli.

Ad oggi non si rilevano segnalazioni, Non Conformità o problematiche a tal riguardo.

5.13. PARITÀ DI GENERE

Società Cooperativa L'Aquila ha implementato un sistema di gestione improntato al riconoscimento delle Pari Opportunità e alla Parità di Genere secondo quanto prescritto dalla UNI/PdR 125/2022.

“La parità di genere è un diritto fondamentale, affermato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (1948) che richiede l'assenza di ostacoli per la pari dignità e uguali condizioni tra uomini e donne nel diritto, nella politica, nella società o nel lavoro”

L'impresa, in termini di parità di genere, intende quindi creare e mantenere nel tempo le condizioni nelle quali tutte le persone che collaborano con noi ricevano pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità indipendentemente dal genere di appartenenza e una condizione nella quale l'ambiente di lavoro sia libero da discriminazioni basate sul genere, sulla violenza o molestia di qualsiasi sorta.

La Prassi di Riferimento UNI/PdR 125 del 2022, dal titolo: “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator – Indicatori chiave di prestazioni) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni” rappresenta una guida per un sistema di gestione per la parità di genere. La stessa prevede la misurazione, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni, con l'obiettivo di colmare i divari attualmente esistenti, nonché di incorporare il nuovo modello relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

La Norma individua 6 distinte aree strategiche:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi di gestione delle risorse umane
- Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

L'azienda ha definito quindi Politiche, procedure, prassi e codici di comportamento che garantiscano la conformità ai principi di Parità di Genere secondo quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022. L'azienda ha deciso di sottoporre il suo sistema di Gestione per la Parità di Genere a specifica verifica e attestazione da parte di ente terzo.

La POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE è stata precedentemente riportata all'interno della presente Relazione.

Per garantire a tutta la forza lavoro e a tutte le parti interessate una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito agli aspetti inerenti la Parità di Genere l'azienda ha istituito apposita casella mail e un sistema di inoltro di comunicazioni definito nella Procedura P4.01 “Segnalazioni Ordinarie”.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Tutti i dipendenti sono stati formati sui temi di parità di genere, pari opportunità, discriminazioni e molestie.

L'Organizzazione convalida il documento PREVENZIONE E GESTIONE MOLESTIE SUL LAVORO.

Nel corso del 2023 e ad oggi, non si registrano segnalazioni pubbliche o interne in merito a discriminazioni, molestie o abusi fisici, psicologici e verbali sul posto di lavoro.

5.14. VALUTAZIONE DEI RISCHI IN AMBITO SOCIALE

L'Organizzazione implementa, aggiorna e revisiona, in concomitanza con la variazione dei Fattori Interni e Esterni del proprio Contesto aziendale, una Valutazione dei Rischi SA8000, allegata alla presente Relazione, cui si rimanda per dettagli.

5.15. OBIETTIVI PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE, SSL E PARITÀ DI GENERE

Si rimanda rispettivamente a:

- Obiettivi e programmi aziendali SICUREZZA e SICUREZZA STRADALE;
- Riesame della Direzione SA8000 con definizione e consuntivazione degli Obiettivi SA8000;
- Report KPI Parità di Genere.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

6. AMBIENTE

La Società Cooperativa L'Aquila ha definito come obiettivo principale dell'azienda operare in modo che tutte le attività arrechino il minimo danno all'ambiente perseguendo il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Ambientale, la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento. In particolare l'Azienda intende:

- Migliorare, consolidare, mantenere attivo e rendere sistematico il Sistema di Gestione Ambientale per assicurare il rispetto delle prescrizioni applicabili sia di natura legale che di altro genere, nei suoi processi e servizi
- Gestire al meglio l'utilizzo di risorse e materie prime perseguendone la razionalizzazione
- Avere una gestione controllata ed organizzata dei rifiuti, favorendone il riciclo o il recupero dove possibile
- Individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati all'utilizzo di sostanze pericolose ed al rumore ed in generale agli aspetti ambientali applicabili alla commessa
- Promuovere il coinvolgimento e, secondo necessità, la formazione dei propri collaboratori in materia ambientale
- Coinvolgere i fornitori nel rispetto delle prescrizioni ambientali applicabili trasmettendo i requisiti di loro pertinenza
- Mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della società
- Fornire il riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi ambientali

6.1. REQUISITI DELL'ANALISI AMBIENTALE

Il punto 6.1.2 della Norma UNI EN ISO 14001:2015 intende fornire un procedimento per identificare gli aspetti ambientali significativi che dovrebbero essere considerati prioritari dal Sistema di Gestione Ambientale.

Esso deve considerare il costo e i tempi necessari per affrontare l'analisi ed ottenere la disponibilità di dati affidabili.

Le informazioni già disponibili su richieste di leggi o altro sono utilizzate nel procedimento di individuazione degli aspetti ambientali prioritari.

L'azienda provvede ad effettuare un'Analisi Ambientale Iniziale per determinare la sua posizione di partenza rispetto all'ambiente.

L'azienda individua gli aspetti ambientali, tenendo conto dei flussi in uscita e in entrata associati ad attività e servizi.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Gli aspetti ambientali emersi saranno trattati con diversi gradi di controllo e di intervento in funzione della capacità dell'azienda di gestire gli aspetti ambientali stessi.

L'analisi ambientale coprirà le seguenti quattro aree principali:

- identificazione degli aspetti ambientali significativi;
- prescrizioni di legge e di regolamento;
- esame di tutte le procedure e le prassi esistenti in campo ambientale;
- valutazione dell'esperienza derivante dall'analisi degli incidenti ambientali già capitati.

Il procedimento per identificare gli aspetti ambientali significativi associati alle unità operative aziendali dovrà considerare, dove appropriati, i seguenti fattori:

- emissioni in atmosfera;
- approvvigionamento idrico;
- scarichi idrici;
- gestione dei rifiuti e contaminazione del suolo;
- consumi energetici;
- rumore e vibrazioni;
- campi elettromagnetici;
- sicurezza.

Questo procedimento dovrà considerare le condizioni operative normali, nonché gli impatti significativi reali e/o potenziali associati a situazioni ragionevolmente prevedibili o a situazioni di emergenza.

Il controllo e la capacità dell'azienda di intervenire sugli aspetti ambientali legati al processo produttivo dipendono sia dalla sua posizione sul mercato, dove l'azienda stessa può esercitare un controllo relativamente debole su clienti e fornitori, sia dalla capacità di intervenire modificando in modo rilevante i propri aspetti ambientali.

6.2. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DALL'ORGANIZZAZIONE

Le attività/processi aziendali si possono schematizzare come nei diagrammi riportati nei § seguenti dove sono tracciati i macro-processi trasversali e gli altri macro-processi che interagiscono, invece, attraverso input e output.

La raccolta dati sugli aspetti ambientali connessi alle fasi/processi (vedere punto Errore: sorgente del riferimento non trovata) tiene conto che alcuni aspetti, una volta valutati per i macro-processi trasversali – che sono Gestione aziendale (relativa alle attività svolte in ufficio e ad attività generali) e Produzione (aspetti trasversali) (relativa alle attività generali di produzione che non sono strettamente correlate ad una singola fase/attività/processo), non vengono analizzati per le altre fasi/processi.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

L'analisi ambientale relativa alle fasi, processi, impatti ambientali, rischi e opportunità viene riportata all'interno della MATRICE ASPETTI IMPATTI AMBIENTALI (MAIA), cui si rimanda per dettagli.

L'Analisi Ambientale si è articolata nelle seguenti fasi operative:

FASE	MODALITÀ
1. Pianificazione e preparazione	Coinvolgimento della Direzione Definizione del personale incaricato dell'Analisi Ambientale Formazione del personale incaricato, circa le modalità di analisi
2. Acquisizione delle informazioni e dei dati	Compilazione del Questionario di Analisi Iniziale Colloqui e interviste con i responsabili Visite e sopralluoghi
3. Elaborazione dei dati	Elaborazione dei dati raccolti e della documentazione rilevante
4. Resoconto dei risultati.	Stesura del Rapporto di Analisi Ambientale Iniziale

La sede degli uffici dell'azienda è situata in Via Meucci, 17 a Palaia.

La sede operativa (deposito all'aperto), utilizzata per il ricovero di mezzi ed attrezzature, si trova a Lavaiano (PI).

Le attività aziendali principali sono:

- costruzione di edifici civili e industriali
- Costruzione di strade e pavimentazioni stradali
- Opere di urbanizzazione primaria e secondaria
- Reti tecnologiche del gas, reti acquedotti, fognature-Impianti idrotermosanitari

La Cooperativa svolge le proprie attività in tutto il territorio della Regione Toscana ed ha come committenti soggetti sia pubblici che privati.

6.2.1. Prescrizioni Legali

Presso l'azienda, al momento dell'Analisi Ambientale Iniziale risultano già definite procedure strutturate per l'identificazione, la raccolta, la registrazione e la comunicazione al personale interessato degli adempimenti legislativi e regolamentari (in special modo di salute e sicurezza sul lavoro). Durante la prima stesura del presente documento si è provveduto ad integrare tale procedura con la parte in materia ambientale.

Normalmente l'identificazione delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale e i relativi aggiornamenti, avviene mediante comunicazioni periodiche ricevute dall'associazione di categoria sotto forma di bollettini informativi via e-mail/posta, oppure mediante vari consulenti.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

La registrazione degli aggiornamenti normativi e la comunicazione al personale non seguono prassi precise, ma iter diversi in funzione dell'aspetto considerato e delle funzioni aziendali coinvolte.

Inoltre al momento della prima stesura dell'Analisi Ambientale Iniziale, nell'azienda vi era già un registro per l'ordinata gestione della normativa; è emersa quindi la necessità di integrare tale registro con le leggi di pertinenza del Sistema di Gestione Ambientale

L'azienda ha predisposto una procedura per l'individuazione delle leggi e la valutazione della conformità legislativa (per la parte ambientale)

6.3. ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI IN RELAZIONE AL SITO E ALL'AZIENDA

6.3.1. Approvvigionamento idrico da acquedotto Comunale / Consortile

(L. 36/94 smi; D.lgs 152/2006 parte III sezione III, D.lgs. 2/02/2001 n.31)

La sede operativa della Cooperativa ubicata a Lavaiano non è soggetta a vincolo idrogeologico secondo quanto previsto dalle seguenti normative: R.D.L. del 31.12.1923 n. 3267 e R.D.L. 16.05.1926 n. 1126 attualmente normate dalla "Legge Forestale della Toscana" n. 39 del 21.03.2000 e successive modifiche e suo Regolamento di Attuazione D.P.G.R.T. n. 44 del 05.09.2001 e n. 48/R del 08.08.2003.

L'approvvigionamento idrico da acquedotto è regolato con specifici contratti di fornitura con la società Acque S.p.a.

Le attività di sorveglianza e controllo sugli impianti idrici (basati su indagini visive e analisi statistiche dei consumi) non hanno individuato perdite o consumi anomali. Di seguito la contabilizzazione dei consumi idrici:

2021	2022	2023
90 m ³	210 m ³	214 m ³

6.3.2. Vincolo Idrogeologico

La sede operativa della Cooperativa ubicata a Lavaiano non è soggetta a vincolo idrogeologico secondo quanto previsto dalle seguenti normative: R.D.L. del 31.12.1923 n. 3267 e R.D.L. 16.05.1926 n. 1126 attualmente normate dalla "Legge Forestale della Toscana" n. 39 del 21.03.2000 e successive modifiche e suo Regolamento di Attuazione D.P.G.R.T. n. 44 del 05.09.2001 e n. 48/R del 08.08.2003.

6.3.3. Vincolo paesaggistico e sismico

La sede operativa della Cooperativa ubicata a Lavaiano non è soggetta a vincolo paesaggistico e pertanto non è necessario richiedere l'autorizzazione dei beni culturali per ogni opera urbanistica effettuata.

Tutto il Comune, ove è ubicata la sede operativa della Cooperativa, ricade in zona 3 ai sensi del DGRT n.878 del 8/10/2012.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

6.3.4. Scarichi Idrici

Lo scarico delle acque dei bagni nella sede degli uffici viene effettuato in pubblica fognatura da parte dell'azienda proprietaria dell'immobile, previa depurazione tramite fossa biologica interrata di proprietà.

Gli scarichi della sede operativa non sono rilevanti (sede operativa all'aperto).

Le acque da dilavamento dei piazzali dell'azienda che confluiscono, tramite appositi chiusini di raccolta, in ambiente, possono essere ritenute AMDNC (Acque Meteoriche da Dilavamento Non Contaminate) ai sensi della Legge Regionale 20/2006 e del Regolamento Attuativo 46/R del 2006 (integrato dal Regolamento Attuativo 76/R del 2012). Infatti i piazzali suddetti vengono utilizzati dall'azienda come parcheggio (e tale attività è citata come esempio di generazione di ADMNC nell'art.2 comma 2 lettera f della LRT 20/2006) e per lo stoccaggio di prodotti non a rischio di inquinamento o di rilascio di sostanze pericolose (tale attività invece non rientra nell'elenco delle attività contenute nella tabella 5 dell'Allegato V del Regolamento Attuativo 46R/ del 2006 contenente le attività generanti Acque Meteoriche da Dilavamento Contaminate).

Per tali motivi, ai sensi delle leggi regionale sopra citate, l'azienda non ha bisogno di alcuna autorizzazione per le proprie acque meteoriche da dilavamento.

L'azienda verifica, tramite compilazione del modulo RVP, che nei pressi dei chiusini di raccolta delle acque meteoriche, non vi siano materiali estranei che possano contaminare le acque da dilavamento.

I dati identificativi e di controllo delle diverse disposizioni legislative, sono stati riportati nell'ELENCO PRESCRIZIONI LEGALI ED ALTRE PRESCRIZIONI.

6.3.5. Riscaldamento

(D.lgs 152/2006 artt. 282÷290, DPR 412/93, DM 17.3.2003, DM 12.10.2000, L. 10/91, DPR 660/96; L. 615/1966 (abrogata dall'art. 289 del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152, salvo quanto disposto dall'articolo stesso), RD 824/1927 (abilitazioni conduzione impianti produzione vapore); D.Lgs. 192/2005 (rendimento energetico nell'edilizia); DM 37/2008 (disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici)))





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

CONDIZIONATORE DELLA SEDE DEGLI UFFICI

L'impianto di condizionamento viene gestito dall'azienda proprietaria dell'immobile.

L'impianto di condizionamento utilizza il gas refrigerante R32 con i quantitativi indicati nella tabella sottostante :

N°	Modello	Collocazione	Fluido refrigerante	Quantità gas circuito refrigerante	Tonnellate CO2 equivalente prodotte in un anno	Frequenza verifiche
1	DAIKIN – RX4SQ5T8 9B	Uffici	R 32	3,6 Kg	3,6 * 2087,5 (GWP del gas R 32) = 7,52 t	Annuale

L'azienda proprietaria dell'immobile è pertanto tenuta a comunicare, annualmente, ad ISPRA gli interventi di verifica di assenza di perdite di gas, ai sensi del Regolamento CE 547/14, superando il limite di 5TCO_{2eq} di gas contenuto nell'impianto.

L'azienda, tramite la manutenzione periodica annuale degli impianti, ne tiene sotto controllo la funzionalità.

Per la verifica della corretta gestione dell'impianto di climatizzazione l'Azienda richiede e recepisce dall'azienda proprietaria dell'immobile copia del rapporto di verifica dell'azienda abilitata ai controlli F-GAS.

CONDIZIONATORE DELLA SEDE OPERATIVA

Non è presente l'impianto di condizionamento (sede operativa all'aperto).

CALDAIA A METANO DELLA SEDE UFFICI

Negli uffici dell'azienda è presente un punto di emissione dovuto alla presenza di una caldaia a metano, che viene gestita dall'azienda proprietaria dell'immobile.

Sono di seguito descritte le caratteristiche dell'impianto:

N°	Tipologia	Modello	Potenza (kW)	Anno	Collocazione	Alimentazione	Frequenza verifiche
1	Caldaia Kalard	MGS/K27 E	34,4 kW	1993	Uffici	Metano	Controllo fumi biennale





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Per la verifica della corretta gestione della caldaia a metano, l'Azienda richiede e recepisce dall'azienda proprietaria dell'immobile copia del rapporto di controllo di efficienza energetica.

CALDAIA A METANO DELLA SEDE OPERATIVA

Non è presente (sede operativa all'aperto).

6.3.6. Traffico indotto

(DM 27/03/98-modalità sostenibile nelle aree urbane-, D.Lgs. 4/8/1999 n.351-qualità aria-, DM 20/12/2000 [Finanziamenti ai comuni per il governo della domanda di mobilità' (mobility management)]; D.Lgs. 21/05/2004 n. 171 (limiti nazionali di emissione per NOx, SO2, COV, NH3); D.Lgs. 21/5/2004 n.183 (ozono nell'aria-obiettivi a 2010, soglia di allarme e di informazione, piani di azione da parte Regioni/Province); D.M. 29/01/ 2007 (emissioni di inquinanti gassosi); D. Interm. del 26/04/2010 (Guida al risparmio di carburante ed alle emissioni di CO2 delle autovetture)

Il traffico indotto generato dal sito riguarda:

- Spostamento del Personale da e verso i cantieri oggetto del servizio
- Spostamenti vari del personale di ufficio e direzionale per l'espletamento delle proprie mansioni
- Movimentazione di materiali in ingresso o in uscita
- Spostamento del personale da e verso il Deposito
- Eventuale trasporto rifiuti in discarica

6.4. VALUTAZIONE ASPETTI AMBIENTALI PER PROCESSI LAVORATIVI

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita dell'attività eseguite dalla Cooperativa; nella valutazione sono tenuti in considerazione i seguenti parametri:

- Input ovvero risorse ambientali coinvolte
- Output relativi all'attività eseguita (servizi, rifiuti, emissioni, scarichi, rifiuti...)
- Mezzi e attrezzature coinvolti nelle attività;
- Incidenza della formazione del personale;
- Contesto in cui viene esercitata l'attività

La valutazione viene schematizzata con un flusso rappresentativo delle fasi di erogazione del servizio.

- Manutenzioni;
- Costruzione di edifici civili ed impianti idrotermosanitari;
- Costruzione di strade e pavimentazioni stradali;
- Lavori di urbanizzazione;
- Trasporto rifiuti;





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

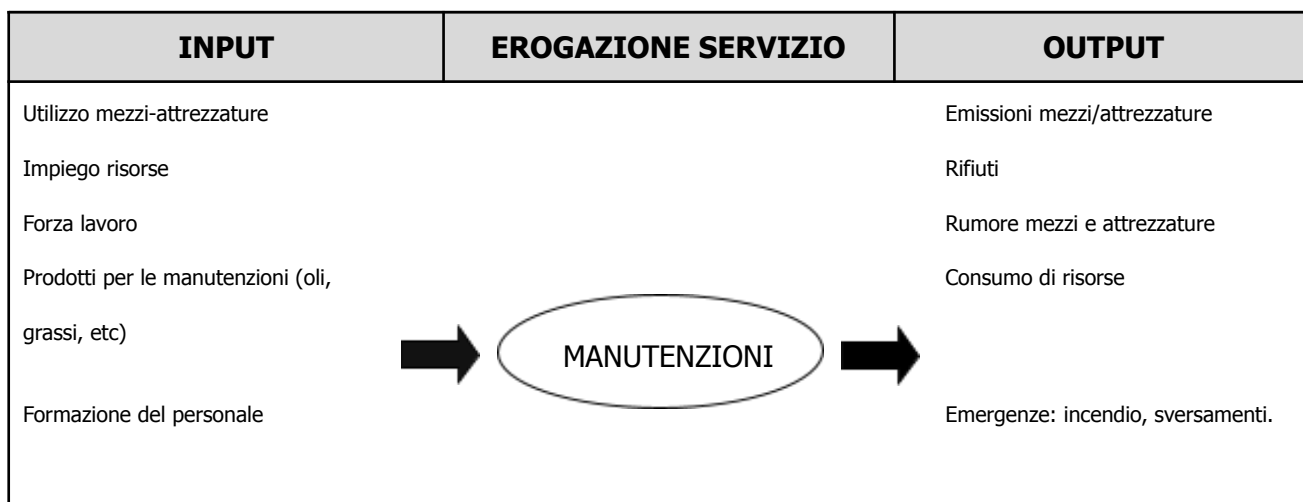
- Amministrazione.

6.4.1. Manutenzioni

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita dell'attività di "manutenzione".

L'attività di manutenzione viene effettuata durante tutto l'anno: si può dire pertanto che l'attività di manutenzione ha un ciclo di vita continuo, anche se si tratta di singole operazioni.

I dati di input si riepilogano nei mezzi e attrezzature impiegati durante le attività, nei combustibili necessari al loro funzionamento, nella forza lavoro adeguatamente formata e organizzata; nell'utilizzo dei prodotti chimici che sono stoccati in apposite aree, dotati di vasche di contenimento che insieme alla disponibilità di materiale assorbente vengono impiegate per prevenire e gestire eventuali sversamenti.



Di seguito si valutano gli output evidenziati dall'analisi del LCA del servizio:

- Emissioni: le emissioni dei mezzi/attrezzature sono gestite con le manutenzioni programmate dei mezzi e delle attrezzature come previste dal sistema di gestione integrato.
- Rifiuti: i rifiuti generati dalle manutenzioni (oli esausti, filtri sporchi di olio, stracci contaminati, etc..) vengono posti nei vari contenitori ubicati presso l'area della sede aziendale e quindi conferiti per mezzo di soggetti autorizzati presso gestori autorizzati.
- Rumore mezzi-attrezzature: il rumore dei mezzi è stato valutato tramite una valutazione del rumore prevista dal TU 81/08 per la sicurezza; non è mai stato misurato il rumore verso l'esterno in quanto ritenuto superfluo per la dimostrazione del non superamento dei limiti imposti dal Comune di Cascina.
- Consumo di risorse: nelle manutenzioni vengono consumate risorse come energia elettrica. Il personale è sensibilizzato in merito al risparmio di risorse. Inoltre vengono consumati oli lubrificanti e parti meccaniche per le sostituzioni





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

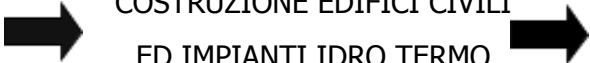
- Emergenze: nei pressi delle aree dove avvengono le operazioni di manutenzione viene conservato adeguato materiale assorbente per arginare eventuali sversamenti di prodotto. L'emergenza dovuta all'incendio è fronteggiata con l'ausilio dei dispositivi antincendio correttamente mantenuti presenti nell'area e tramite la simulazione annua dell'evento.

6.4.2. Costruzioni edifici civili ed impianti idrotermosanitari

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita delle attività svolte per la realizzazione di edifici civili ed impianti idro termo sanitari.

Ai sensi del D.lgs 50/16, l'azienda si sta attrezzando per riuscire ad inserire nelle future costruzioni almeno il 3% in massa di materiale riciclato (calcestruzzo, ferri di armatura, etc...). Ad oggi non è stato possibile qualificare alcun fornitore in grado di potere dimostrare la fornitura di materiale riciclato.

I dati di input si riepilogano nei mezzi e attrezzature impiegati durante le attività, nei combustibili necessari al loro funzionamento, nella forza lavoro adeguatamente formata e organizzata; nell'utilizzo di prodotti da costruzione compresa quota parte derivante da riciclaggio; nell'utilizzo dei prodotti chimici e dei gas tecnici utilizzati per la saldatura e nell'uso dell'acqua.

INPUT	EROGAZIONE SERVIZIO	OUTPUT
Utilizzo mezzi-attrezzature	 COSTRUZIONE EDIFICI CIVILI ED IMPIANTI IDRO TERMO SANITARI	Emissioni gas di scarico mezzi/attrezzature
Utilizzo materiali da costruzione		Emissione di polveri
Utilizzo materiali riciclati		Emissioni gas fumi di saldatura
Impiego gasolio		Rifiuti prevalenti: terre e rocce da scavo
Forza lavoro		Altri rifiuti: carta, plastica, legno, imballaggi
Uso di Prodotti chimici		Rifiuti derivanti dall'opera a fine vita
Uso di gas tecnici		Rumore mezzi e attrezzature
Uso di risorsa idrica		Consumo di materiali da costruzione
Impiego energia elettrica		Consumo d'acqua
		Consumo gasolio
		Consumo di gas tecnici
		Consumo elettricità
		Emergenze: emissioni in atmosfera fuori norma, sversamenti, incendio





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Di seguito si valutano gli output evidenziati dall'analisi del LCA del servizio:

- Emissioni dei mezzi/attrezzature: sono gestite con le manutenzioni programmate dei come previsto dal sistema di gestione integrato.
- Emissioni di polveri: tale aspetto viene gestito con la regolare bagnatura dell'area
- Emissioni di gas di fumi di saldatura: tale aspetto poco significativo viene gestito tramite la manutenzione/taratura delle saldatrici e la formazione specifica della forza lavoro
- Rifiuti da terra e roccia da scavo: la gestione di tale rifiuto è uno degli aspetti maggiormente critici all'interno dell'azienda. Tale output viene gestito tramite la preventiva qualifica di centri di raccolta e tramite alcune modalità organizzative utilizzate dall'azienda (es.: verifica dei quantitativi stoccati dall'azienda presso il proprio deposito temporaneo ubicato nell'area della sede amministrativa).
- Altri rifiuti: i rifiuti derivanti dalle lavorazioni vengono fatti ritirare da soggetti autorizzati e conferiti presso piattaforme autorizzate.
- Rifiuti derivanti dalle opere a fine vita: le opere realizzate dall'azienda sono tali che almeno l'80% in massa del materiale che le compongono è riutilizzabile a fine vita.
- Rumore mezzi-attrezzature: presso i cantieri esterni (tranne quelli per manutenzione di somma urgenza dove la deroga è automatica) viene richiesta l'autorizzazione in deroga ai vari Comuni. Vengono utilizzate comunque opportuni accorgimenti per limitare tale aspetto
- Consumo di risorse: nelle lavorazioni in cantiere vengono consumate varie risorse; energia elettrica, acqua, gasolio, materiali da costruzione e gas tecnici. Il personale è sensibilizzato in merito al risparmio di tali risorse. In merito al consumo di gasolio ed energia elettrica, si cerca di limitare al minimo tale aspetto anche grazie alla manutenzione ordinaria dei mezzi/attrezzature ed alla sostituzione continua del proprio parco mezzi/attrezzature
- Emergenze: per prevenire le emissioni in atmosfera fuori norma sono programmate ed eseguite adeguate manutenzioni; nei pressi delle aree di stoccaggio dei prodotti chimici viene conservato adeguato materiale assorbente per arginare eventuali sversamenti di prodotto. Il personale della Cooperativa è formato per affrontare tali emergenze.

6.4.3. Costruzioni di strade e di pavimentazioni stradali

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita delle attività svolte per la realizzazione di strade e di pavimentazioni stradali.

Ai sensi del D.lgs 50/16, l'azienda si sta attrezzando per riuscire ad inserire nelle future costruzioni almeno il 3% in massa di materiale riciclato (calcestruzzo, ferri di armatura, etc.). Ad oggi non è stato possibile qualificare alcun fornitore in grado di potere dimostrare la fornitura di materiale riciclato.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

I dati di input si riepilogano nei mezzi e attrezzature impiegati durante le attività, nei combustibili e nell'energia elettrica necessari al loro funzionamento, nella forza lavoro adeguatamente formata e organizzata; nell'utilizzo di prodotti da costruzione compresa quota parte derivante da riciclaggio e nell'utilizzo dei prodotti chimici.

INPUT	EROGAZIONE SERVIZIO	OUTPUT
Utilizzo mezzi-attrezzature	 COSTRUZIONE DI STRADE E PAVIMENTAZIONI STRADALI 	Emissioni gas di scarico mezzi/attrezzature
Utilizzo materiali da costruzione		Emissione di polveri
Utilizzo materiali riciclati		Rifiuti prevalenti: terre e rocce da scavo
Impiego gasolio		Altri rifiuti: emulsioni, etc..
Forza lavoro		Rifiuti derivanti dall'opera a fine vita
Uso di Prodotti chimici		Rumore mezzi e attrezzature
		Consumo di materiali da costruzione
		Consumo gasolio
		Emergenze: emissioni in atmosfera fuori norma, sversamenti, incendio
		Emissioni di polveri

Di seguito si valutano gli output evidenziati dall'analisi del LCA del servizio:

- Emissioni dei mezzi/attrezzature: sono gestite con le manutenzioni programmate dei come previsto dal sistema di gestione integrato.
- Emissioni di polveri: tale aspetto viene gestito con la regolare bagnatura dell'area
- Rifiuti da terra e roccia da scavo: la gestione di tale rifiuto è uno degli aspetti maggiormente critici all'interno dell'azienda. Tale output viene gestito tramite la preventiva qualifica di centri di raccolta e tramite alcune modalità organizzative utilizzate dall'azienda (es.: verifica dei quantitativi stoccati dall'azienda presso il proprio deposito temporaneo ubicato nell'area della sede amministrativa).
- Altri rifiuti: i rifiuti derivanti dalle lavorazioni vengono fatti ritirare da soggetti autorizzati e conferiti presso piattaforme autorizzate.
- Rifiuti derivanti dalle opere a fine vita: le opere realizzate dall'azienda sono tali che almeno l'80% in massa del materiale che le compongono è riutilizzabile a fine vita.
- Rumore mezzi-attrezzature: presso i cantieri esterni (tranne quelli per manutenzione di somma urgenza dove la deroga è automatica) viene richiesta l'autorizzazione in deroga ai vari Comuni. Vengono utilizzate comunque opportuni accorgimenti per limitare tale aspetto





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- Consumo di risorse: nelle lavorazioni in cantiere vengono consumate varie risorse; gasolio e materiali da costruzione. Il personale è sensibilizzato in merito al risparmio di tali risorse. In merito al consumo di gasolio, si cerca di limitare al minimo tale aspetto anche grazie alla manutenzione ordinaria dei mezzi/attrezzature ed alla sostituzione continua del proprio parco mezzi/attrezzature
- Emergenze: per prevenire le emissioni in atmosfera fuori norma sono programmate ed eseguite adeguate manutenzioni; nei pressi delle aree di stoccaggio dei prodotti chimici viene conservato adeguato materiale assorbente per arginare eventuali sversamenti di prodotto. Il personale della Cooperativa è formato per affrontare tali emergenze. L'emergenza dovuta all'incendio è fronteggiata con l'ausilio dei dispositivi antincendio correttamente mantenuti presenti nell'area e tramite la simulazione annua dell'evento.

6.4.4. Esecuzione di lavori di urbanizzazione

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita delle attività svolte per l'esecuzione di lavori di urbanizzazione.

Ai sensi del D.lgs 50/16, l'azienda si sta attrezzando per riuscire ad inserire nelle future costruzioni almeno il 3% in massa di materiale riciclato (calcestruzzo, ferri di armatura, etc..). Ad oggi non è stato possibile qualificare alcun fornitore in grado di potere dimostrare la fornitura di materiale riciclato.

I dati di input si riepilogano nei mezzi e attrezzature impiegati durante le attività, nei combustibili necessari al loro funzionamento, nella forza lavoro adeguatamente formata e organizzata; nell'utilizzo di prodotti da costruzione compresa quota parte derivante da riciclaggio e nell'utilizzo dei prodotti chimici e dei gas tecnici utilizzati per la saldatura.

INPUT	EROGAZIONE SERVIZIO	OUTPUT
Utilizzo mezzi-attrezzature	 ESECUZIONE LAVORI DI URBANIZZAZIONE 	Emissioni gas di scarico mezzi/attrezzature
Utilizzo materiali da costruzione		Emissione di polveri
Utilizzo materiali riciclati		Emissioni gas fumi di saldatura
Impiego gasolio		Rifiuti prevalenti: terre e rocce da scavo
Forza lavoro		Altri rifiuti minoritari
Uso di Prodotti chimici		Rifiuti derivanti dall'opera a fine vita
Uso di gas tecnici		Rumore mezzi e attrezzature
		Consumo di materiali da costruzione
		Consumo d'acqua
		Consumo gasolio
		Consumo di gas tecnici
		Consumo elettricità
		Emergenze: emissioni in atmosfera fuori norma, sversamenti.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Di seguito si valutano gli output evidenziati dall'analisi del LCA del servizio:

- Emissioni dei mezzi/attrezzature: sono gestite con le manutenzioni programmate dei come previsto dal sistema di gestione integrato.
- Emissioni di polveri: tale aspetto viene gestito con la regolare bagnatura dell'area
- Emissioni di gas di fumi di saldatura: tale aspetto poco significativo viene gestito tramite la manutenzione/taratura delle saldatrici e la formazione specifica della forza lavoro
- Rifiuti da terra e roccia da scavo: la gestione di tale rifiuto è uno degli aspetti maggiormente critici all'interno dell'azienda. Tale output viene gestito tramite la preventiva qualifica di centri di raccolta e tramite alcune modalità organizzative utilizzate dall'azienda (es.: verifica dei quantitativi stoccati dall'azienda presso il proprio deposito temporaneo ubicato nell'area della sede amministrativa).
- Altri rifiuti: i rifiuti derivanti dalle lavorazioni vengono fatti ritirare da soggetti autorizzati e conferiti presso piattaforme autorizzate.
- Rifiuti derivanti dalle opere a fine vita: le opere realizzate dall'azienda sono tali che almeno l'80% in massa del materiale che le compongono è riutilizzabile a fine vita.
- Rumore mezzi-attrezzature: presso i cantieri esterni (tranne quelli per manutenzione di somma urgenza dove la deroga è automatica) viene richiesta l'autorizzazione in deroga ai vari Comuni. Vengono utilizzate comunque opportuni accorgimenti per limitare tale aspetto
- Consumo di risorse: nelle lavorazioni in cantiere vengono consumate varie risorse: gasolio, materiali da costruzione e gas tecnici. Il personale è sensibilizzato in merito al risparmio di tali risorse. In merito al consumo di gasolio, si cerca di limitare al minimo tale aspetto anche grazie alla manutenzione ordinaria dei mezzi/attrezzature ed alla sostituzione continua del proprio parco mezzi/attrezzature
- Emergenze: per prevenire le emissioni in atmosfera fuori norma sono programmate ed eseguite adeguate manutenzioni; nei pressi delle aree di stoccaggio dei prodotti chimici viene conservato adeguato materiale assorbente per arginare eventuali sversamenti di prodotto. Il personale della Cooperativa è formato per affrontare tali emergenze.

6.4.5. Trasporto rifiuti

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita dell'attività di "trasporto rifiuti".

Essendo legato all'erogazione del servizio il ciclo di vita del servizio in oggetto si conclude con la fine del servizio stesso.

I dati di input si riepilogano nei mezzi e attrezzature impiegati durante le attività, nei combustibili necessari al loro funzionamento, nella forza lavoro adeguatamente formata e organizzata.





L'AQUILA Società Cooperativa

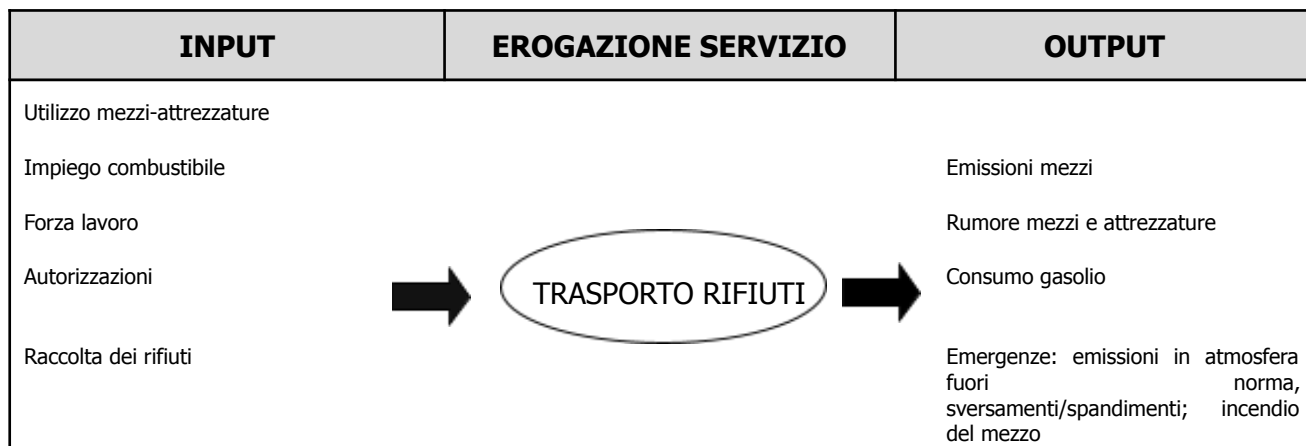
Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023



Di seguito si valutano gli output evidenziati dall'analisi del LCA del servizio:

- Emissioni: le emissioni dei mezzi sono gestite con le manutenzioni programmate dei mezzi e delle attrezzature come previste dal sistema di gestione integrato.
- Gestione rifiuti: i rifiuti prodotti vengono separati per tipologia, stoccati in contenitori/aree idonee e poi trasportati (se la tipologia del rifiuto è presente nell'autorizzazione aziendale) da mezzi propri, previa compilazione dell'apposito formulario, e consegnati a smaltitori autorizzati. Sui mezzi di proprietà è presente l'autorizzazione al trasporto registrata presso l'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali.
- Consumo gasolio: per gestire tale aspetto viene applicata una manutenzione puntuale dei propri mezzi ed una rotazione continua degli stessi. I consumi vengono monitorati. La quota parte di gasolio utilizzata per questo servizio, rispetto al totale, è minoritaria.
- Rumore mezzi-attrezzature: il rumore dei mezzi è stato valutato tramite una valutazione del rumore previsto dal D.Lgs 81/2008 per la sicurezza; il trasporto rifiuti è un'attività puntiforme, viene eseguita durante gli orari di lavoro del personale.
- Emergenze: Eventuali sversamenti di gasolio dovuti alla rottura del serbatoio, vengono fronteggiati con il materiale assorbente presente sul mezzo. Il personale è stato formato sulla corretta gestione di eventuali spandimenti sul suolo di rifiuti. L'emergenza dovuta all'incendio è fronteggiata con l'ausilio dei dispositivi antincendio correttamente mantenuti presenti nell'area e tramite la simulazione annua dell'evento.

6.4.6. Attività di Ufficio

Di seguito viene valutato il flusso relativo al ciclo di vita "dell'attività di ufficio" e delle peculiarità della sede degli uffici.

Nell'ambito di tale processo vengono svolti i seguenti compiti:

- Mantenimento degli obblighi di conformità normativa (es.: iscrizione all'albo, gestione delle manutenzioni, redazione dei Piani Operativi di Sicurezza, etc..)





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- tenuta dei libri contabili previsti dalla legge;
- gestione amministrativa del personale;
- espletamento delle pratiche contabili, amministrative, assicurative e legali connesse con la normale gestione.
- gestione dei rapporti amministrativi e contabili con Clienti e Fornitori;
- realizzazione di tavole tecniche

I dati di input si riepilogano nel personale che lavora in ufficio, utilizzo di risorse.



Di seguito si valutano gli output evidenziati dall'analisi del LCA del servizio:

- Emissioni in atmosfera: emissioni dovuti alle polveri presenti nel piazzale sterrato, emissioni di CO2 e di altri gas nocivi da parte della caldaia a metano ed emissioni (possibili) di gas ad effetto serra contenuti nell'impianto di condizionamento. Entrambi gli impianti vengono correttamente mantenuti in conformità alle leggi vigenti
- Consumo di risorse: nell'attività d'ufficio vengono consumate varie risorse: energia elettrica per illuminazione e pc, metano per il riscaldamento dell'acqua dei servizi igienici, acqua per i servizi, carta, toner.
- Acque meteoriche: le acque di prima pioggia, classificabili come non contaminate secondo la normativa regionale, confluiscono direttamente in ambiente. La cooperativa attua misure organizzative affinché in tali acque non vi siano trascinalamenti di materiali/sostanze pericolose





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- Rifiuti: i rifiuti generati dall'attività d'ufficio sono: carta, toner, multi materiale, indifferenziati. I suddetti rifiuti vengono stoccati in appositi contenitore e ritirati da ditta autorizzata.
- Materiali da scavo: presso il piazzale possono essere stoccati materiali da scavo che, a secondo della loro finalità, possono essere utilizzati per re-interri (seguendo quanto previsto dal d.lgs 152/06) oppure essere conferiti come rifiuto a discariche autorizzate.
- Rispetto adempimenti: il personale dell'ufficio si occupa anche della gestione degli obblighi di conformità (formulari, registro carico-scarico, autorizzazioni, redazione POS).
- Scarichi idrici: gli scarichi dei servizi della sede confluiscono in un depuratore a tenuta stagna; ogni mese un auto-spurghi provvede a svuotarlo (diventa quindi un rifiuto)
- Emergenze: per prevenire le emissioni in atmosfera fuori norma sono programmate ed eseguite adeguate manutenzioni. Eventuali sversamenti di gasolio dovuti alla rottura dei serbatoi dei mezzi, vengono fronteggiati con il materiale assorbente presente nell'area. L'emergenza dovuta all'incendio è fronteggiata con l'ausilio dei dispositivi antincendio correttamente mantenuti presenti nell'area e tramite la simulazione annua dell'evento.

6.4.7. Traffico indotto

(DM 27/03/98-modalità sostenibile nelle aree urbane-, D.Lgs. 4/8/1999 n.351-qualità aria-, DM 20/12/2000 [Finanziamenti ai comuni per il governo della domanda di mobilità' (mobility management)]; D.Lgs. 21/05/2004 n. 171 (limiti nazionali di emissione per NOx, SO2, COV, NH3); D.Lgs. 21/5/2004 n.183 (ozono nell'aria-obiettivi a 2010, soglia di allarme e di informazione, piani di azione da parte Regioni/Province); D.M. 29/01/ 2007 (emissioni di inquinanti gassosi); D. Interm. del 26/04/2010 (Guida al risparmio di carburante ed alle emissioni di CO2 delle autovetture)

Il traffico indotto dall'organizzazione riguarda:

- Forniture di materiali da parte del fornitore o dell'impresa presso i cantieri, anche fornitura diretta in cantiere
- Spostamento del Personale da e verso i cantieri oggetto del servizio
- Trasporto rifiuti in discarica
- Utilizzo mezzi meccanici tipo escavatori, rulli, ecc.

6.4.8. Valutazione ambientale

(D.Lgs 152/2006 parte II)





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Le disposizioni relative all'applicabilità della valutazione di impatto ambientale per i cantieri oggetto delle lavorazioni sono oggetto di specifica analisi di applicabilità sulla singola commessa attraverso le metodologie previste all'interno della Sezione 3 del MSG.

6.5. RACCOLTA DATI SUGLI ASPETTI AMBIENTALI – ASPETTI GENERALI (TRASVERSALI ALLE FASI/PROCESSI)

Per gli aspetti ambientali generali e per gli aspetti ambientali correlati alle singole fasi/processi si rimanda per dettagli alla MATRICE ASPETTI IMPATTI AMBIENTALI (MAIA) e alla Procedura ANALISI AMBIENTALE.

6.5.1. Rumore

(L. 447/95; DPCM 14.11.97, DPCM 01.03.91, DM 11/12/1996, DM 16/3/98, DM 31/3/98, DM 29.11.2000; D.LGS 262/2002; DPR 142/2004; Circ.Min. Amb 6.9.2004)

Esterno

E' stata effettuata una relazione di valutazione dell'impatto acustico sull'esterno riferita ai cantieri di realizzazione dei lavori. Le analisi sono state eseguite in riferimento alle informazioni tecniche sui macchinari utilizzati fornite dall'azienda, nonché sugli orari di lavoro e sulle modalità di esecuzione dell'attività fornite dalla ditta stessa.

La valutazione è stata eseguita per ogni cantiere su due scenari di lavorazione, uno fornito dalla committenza e l'altro come alternativa a minore emissione. Gli studi di impatto ambientale sono stati eseguiti su questa seconda alternativa.

In base ai rilievi effettuati e ad una serie di calcoli si riportano le tabelle relative ai 3 cantiere tipo, indicante la distanza a cui si deve trovare il ricettore più vicino in funzione delle classi di destinazione d'uso del territorio relative all'art. 3 del DPCM 14.11.97.

Tabella 1: Cantiere tipo Asfaltature

Classe di destinazione d'uso del territorio	Valore limite assoluto di immissione Leq in dB(A)	Distanza minima del ricettore più vicino [m]
VI – aree esclusivamente industriali	70	8
V – Aree prevalentemente industriali	70	8
IV – aree di intensa attività umana	65	14
III – Aree di tipo misto	60	25
II – Aree prevalentemente residenziali	55	44
I – Aree particolarmente protette	50	78





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Tabella 2: Cantiere tipo edile

Classe di destinazione d'uso del territorio	Valore limite assoluto di immissione Leq in dB(A)	Distanza minima del ricettore più vicino [m]
VI – aree esclusivamente industriali	70	6
V – Aree prevalentemente industriali	70	6
IV – aree di intensa attività umana	65	11
III – Aree di tipo misto	60	19
II – Aree prevalentemente residenziali	55	34
I – Aree particolarmente protette	50	61

Tabella 3: Cantiere tipo stradale

Classe di destinazione d'uso del territorio	Valore limite assoluto di immissione Leq in dB(A)	Distanza minima del ricettore più vicino [m]
VI – aree esclusivamente industriali	70	8
V – Aree prevalentemente industriali	70	8
IV – aree di intensa attività umana	65	14
III – Aree di tipo misto	60	25
II – Aree prevalentemente residenziali	55	45
I – Aree particolarmente protette	50	79

I valori di immissione sono riferiti ad attività svolte nel periodo diurno (08.00 – 12.00; 13.00 – 17.00)

In base alle considerazioni fatte sopra ad ogni inizio lavori sui cantieri viene valutato:

- ☐ Se il ricettore più vicino è posto ad una distanza superiore a quella riportata in tabella non sono necessarie azioni in merito
- ☐ Se il ricettore più vicino è posto ad una distanza inferiore bisogna valutare la possibilità di attivare le azioni necessarie al rispetto dei limiti previsti, ad esempio riorganizzare le fasi di lavoro, richiedere deroga agli organi competenti

Per ulteriori dettagli vedasi MAIA.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Interno

E' presente il documento di valutazione del rischio rumore; dalla valutazione dei rischi emergono una serie di considerazioni a seconda delle mansioni assegnate agli addetti. Per dettagli in merito si rimanda al documento di valutazione dei rischi interno.

6.5.2. Prevenzione incendi

L'azienda ha predisposto uno specifico piano delle emergenze che descrive le metodologie di comportamento ed i mezzi antincendio necessari a gestire l'emergenza incendio.

Per quanto attiene ai cantieri oggetto dei lavori, la gestione dell'emergenza incendio viene descritta su piani operativi di sicurezza specifici del cantiere.

La sede, il deposito e la tipologia di cantiere non comportano la richiesta del CPI.

6.5.3. Sostanze lesive dello strato di ozono

L'impianto di condizionamento viene gestito dall'azienda proprietaria dell'immobile.

L'impianto di condizionamento utilizza il gas refrigerante R32 con i quantitativi indicati nella tabella sottostante :

N°	Modello	Collocazione	Fluido refrigerante	Quantità gas circuito refrigerante	Tonnellate CO2 equivalente prodotte in un anno	Frequenza verifiche
1	DAIKIN – RX4SQ5T8 9B	Uffici	R 32	3,6 Kg	3,6 * 2087,5 (GWP del gas R 32) = 7,52 t	Annuale

L'azienda proprietaria dell'immobile è pertanto tenuta a comunicare, annualmente, ad ISPRA gli interventi di verifica di assenza di perdite di gas, ai sensi del Regolamento CE 547/14, superando il limite di 5TCO2eq di gas contenuto nell'impianto.

L'azienda, tramite la manutenzione periodica annuale degli impianti, ne tiene sotto controllo la funzionalità.

Per la verifica della corretta gestione dell' impianto di climatizzazione l'Azienda richiede e recepisce dall'azienda proprietaria dell'immobile copia del rapporto di verifica dell'azienda abilitata ai controlli F-GAS.

6.5.4. Gas ad effetto serra

L'azienda ha provveduto ad effettuare un inventario gas serra con riferimento alla norma ISO 14064-1, in allegato 1 al presente documento sono riportati i risultati dell'impronta di carbonio dovuta all'attività aziendale nella sua interezza. Di seguito la sintesi:





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Categorie di rendicontazione	Totale categoria
Category 1. Direct GHG emissions	311,084 t CO2e
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	2,441 t CO2e
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	158,889 t CO2e
TOTALE EMISSIONI	472,413 t CO2e
Fatturato	€ 7.625.438,14
Intensità di emissioni	61,952 t CO2e*10^6

Di seguito gli obiettivi di riduzione delle emissioni entro il 2028:

AMBITO	OBIETTIVO DI RIDUZIONE
SCOPE 1: Direct GHG emissions	10%
SCOPE 2: Indirect GHG emissions from imported energy	20%
SCOPE 3: Indirect GHG emissions from transportation	10%
INTENSITÀ DI EMISSIONI	12%

L'impianto di refrigerazione relativo agli uffici contiene gas R410 A, contenuto nelle seguenti 4 unità:

- CDZ1: pompa di calore RIELLO, modello Matrix 50 sxn, matr. 27152151593, 1,08 kg di gas R410 A = 2,255 Ton CO2 eq.
- CDZ2: pompa di calore RIELLO, modello Matrix 50 sxn, matr. 27152151578, 1,08 kg di gas R410 A = 2,255 Ton CO2 eq.
- CDZ3: pompa di calore RIELLO, modello Signo 2 inverter 35, matr. 17122100242, 1,00 kg di gas R410 A = 2,088 Ton CO2 eq.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744

FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505

e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

- CDZ4: pompa di calore RIELLO, modello Signo 2 inverter 35, matr. 17122100241, 1,00 kg di gas R410 A = 2,088 Ton CO2 eq.

L'impianto di refrigerazione relativo agli uffici, parte nuova, contiene gas R32 nella seguente unità:

N°	Modello	Collocazione	Fluido refrigerante	Quantità gas circuito refrigerante	Tonnellate CO2 equivalente prodotte in un anno	Frequenza verifiche
1	DAIKIN – RX4SQ5T89B	Uffici	R 32	3,6 Kg	3,6 * 2087,5 (GWP del gas R 32) = 7,52 t	Annuale

L'azienda proprietaria dell'immobile è pertanto tenuta a comunicare, annualmente, ad ISPRA gli interventi di verifica di assenza di perdite di gas, ai sensi del Regolamento CE 547/14, superando il limite di 5TCO2eq di gas contenuto nell'impianto.

L'azienda, tramite la manutenzione periodica annuale degli impianti, ne tiene sotto controllo la funzionalità.

Per la verifica della corretta gestione dell'impianto di climatizzazione l'Azienda richiede e recepisce dall'azienda proprietaria dell'immobile copia del rapporto di verifica dell'azienda abilitata ai controlli F-GAS.

2021	2022	2023
0 fughe di gas	0 fughe di gas	0 fughe di gas

Negli uffici dell'azienda è presente un punto di emissione dovuto alla presenza di una caldaia a metano, che viene gestita dall'azienda proprietaria dell'immobile.

Sono di seguito descritte le caratteristiche dell'impianto:

N°	Tipologia	Modello	Potenza (kw)	Anno	Collocazione	Alimentazione	Frequenza verifiche
1	Caldaia Kalard	MGS/K27 E	34,4 kW	1993	Uffici	Metano	Controllo fumi biennale

Per la verifica della corretta gestione della caldaia a metano, l'Azienda richiede e recepisce dall'azienda proprietaria dell'immobile copia del rapporto di controllo di efficienza energetica.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

6.5.5. Emissioni in atmosfera

Le disposizioni legislative relative alle emissioni in atmosfera non sono applicabili in linea generale ai siti ed ai servizi che essa svolge.

Presso il piazzale sterrato e presso i propri cantieri di pertinenza è possibile le emissioni in atmosfera di polveri. Al fine di evitare l'insorgere di esse, l'azienda (in particolar modo nei mesi estivi) provvede alla bagnatura periodica di tali aree.

In merito a quest'ultimo aspetto, nei periodi di clima secco, i cantieri dove è presente l'emissione di polveri vengono dotati di impianti (con cisterne) per la nebulizzazione dell'acqua con conseguente abbattimento delle polveri.

Per dettagli vedasi MAIA.

6.5.6. Acque meteoriche e di piazzale (art. 113)

Per quanto riguarda l'inquinamento da sostanze solide sospese, normate dal capo II del DPGRT 46R/2008, è da considerarsi trascurabile per la sede e magazzino in quanto le prescrizioni si applicano solo a cantieri con superficie superiore a 5000 mq. Per i cantieri oggetto dei lavori la valutazione dovrà essere effettuata di volta in volta anche se l'adempimento dovrebbe essere a carico della committente. In ogni caso ad oggi non sono presenti cantieri che superano quella superficie.

6.5.7. Acque Civili

Lo scarico delle acque dei bagni nella sede degli uffici viene effettuato in pubblica fognatura da parte dell'azienda proprietaria dell'immobile, previa depurazione tramite fossa biologica interrata di proprietà.

Gli scarichi della sede operativa non sono rilevanti (sede operativa all'aperto).

Le acque da dilavamento dei piazzali dell'azienda che confluiscono, tramite appositi chiusini di raccolta, in ambiente, possono essere ritenute AMDNC (Acque Meteoriche da Dilavamento Non Contaminate) ai sensi della Legge Regionale 20/2006 e del Regolamento Attuativo 46/R del 2006 (integrato dal Regolamento Attuativo 76/R del 2012). Infatti i piazzali suddetti vengono utilizzati dall'azienda come parcheggio (e tale attività è citata come esempio di generazione di ADMNC nell'art.2 comma 2 lettera f della LRT 20/2006) e per lo stoccaggio di prodotti non a rischio di inquinamento o di rilascio di sostanze pericolose (tale attività invece non rientra nell'elenco delle attività contenute nella tabella 5 dell'Allegato V del Regolamento Attuativo 46R/ del 2006 contenente le attività generanti Acque Meteoriche da Dilavamento Contaminate).

Per tali motivi, ai sensi delle leggi regionale sopra citate, l'azienda non ha bisogno di alcuna autorizzazione per le proprie acque meteoriche da dilavamento.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

L'azienda verifica, tramite compilazione del modulo RVP, che nei pressi dei chiusini di raccolta delle acque meteoriche, non vi siano materiali estranei che possano contaminare le acque da dilavamento.

I dati identificativi e di controllo delle diverse disposizioni legislative, sono stati riportati nell' ELENCO PRESCRIZIONI LEGALI ED ALTRE PRESCRIZIONI.

Per dettagli in merito si rimanda alla MATRICE ASPETTI IMPATTI AMBIENTALI (MAIA).

6.5.8. Acque Industriali

Le disposizioni relative alle acque industriali non sono applicabili al sito né ai cantieri ad oggi oggetto delle lavorazioni.

6.5.9. Rifiuti

(D.lgs. 152/2006 parte IV; corretto e integrato da D. Lgs 8/11/2006 n.284, REGOLAMENTO (UE) N. 1357/2014)

La gestione dei rifiuti è definita nel MAIA suddivisa per attività/processi.

L'azienda è in possesso delle seguenti autorizzazioni dell'Albo gestori ambientali.

- Iscrizione N: FI32160 – Categoria 2 Bis;
- Iscrizione N: FI32160 – Categoria 5 – F;
- Iscrizione N: FI32160 – Categoria 10 A – D;
- Iscrizione N: FI32160 – Categoria 10 B – E;

Nel 2023 sono stati prodotti i rifiuti indicati in tabella.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)
Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113
P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

2023				
MESE	Rifiuti non pericolosi - CANTIERI ACQUE (T)	Rifiuti non pericolosi - CANTIERI GAS (T)	Rifiuti PERICOLOSI (Kg)	RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO (T)
Gennaio	170.281,00	120.737,00	-	291.018,00
Febbraio	402.897,00	297.753,00	-	700.650,00
Marzo	605.187,00	460.163,00	-	1.065.350,00
Aprile	541.069,00	442.761,00	-	983.830,00
Maggio	420.398,00	412.322,00	-	832.729,00
Giugno	842.369,00	667.361,00	116,00	1.509.846,00
Luglio	402.998,00	316.582,00	114,00	719.694,00
Agosto	377.469,00	235.841,00	-	613.310,00
Settembre	1.089.773,00	931.927,00	-	2.021.700,00
Ottobre	893.312,00	831.088,00	-	1.724.400,00
Novembre	384.621,00	260.409,00	-	645.030,00
Dicembre	187.099,00	149.831,00	-	336.930,00
TOTALE	6.317.473,00 T	5.126.775 T	230,00 Kg	11.444,48 T

6.5.10. Prodotti pericolosi

(D.Lgs. 81/08 D.Lgs 52/97, DM 4/4/97, Reg CE 1907/2006-REACH, Reg.CE 1272/2008. D.Lgs.65/2003)

L'aspetto ambientale relativo ai prodotti pericolosi si riferisce all'utilizzo, alla movimentazione ed allo stoccaggio di prodotti chimici come individuato nell'apposito documento di valutazione del rischio (ad es. grassi, oli, ecc.)

Per dettagli si rimanda al MAIA ed al documento di valutazione del rischio chimico sulla quale sono individuati tutti gli accorgimenti necessari per la gestione di tali prodotti.

Tutti i prodotti sono provvisti di scheda di sicurezza.





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

Sono compresi anche eventuali prodotti usati dalla ditta di pulizia esterna e stoccati all'interno dell'azienda.

Nel 2023 è stata effettuata formazione ai lavoratori che operano in cantiere e magazzino sulla corretta movimentazione, uso e stoccaggio delle sostanze pericolose e della relativa gestione delle emergenze.

Grazie alle autorizzazioni al trasporto delle sostanze pericolose di cui al paragrafo precedente l'azienda effettua un trattamento specializzato e smaltimento delle sostanze pericolose. Inoltre, con l'iscrizione alla categoria 10B, effettua attività di bonifica dei beni contenenti amianto.

6.5.11. Consumo di risorse e materie prime

Il consumo di risorse è riferito ad energia elettrica, acqua, metano, impiego di carburante ed olio per alimentazione degli automezzi/attrezzature aziendali, materie prime e materiali necessari alle lavorazioni.

Il consumo di energia elettrica riferito al cantiere può avvenire secondo una delle seguenti modalità:

- da impianto del committente già presente
- da impianto di cantiere richiesto dalla nostra organizzazione
- tramite utilizzo di generatore

Ulteriori consumi di risorse sono riferiti alle materie prime necessarie all'esecuzione dei lavori.

Per dettagli si rimanda alla MATRICE ASPETTI IMPATTI AMBIENTALI (MAIA).

6.5.12. Risparmio Energetico

I consumi dell'azienda non necessitano di un Energy Manager.

6.5.13. Vibrazioni

E' stato predisposto dall'organizzazione lo specifico documento di valutazione del rischio vibrazioni in cui sono contenuti accorgimenti vari a seconda delle lavorazioni. L'impatto sull'ambiente delle vibrazioni prodotte dalle lavorazioni è comunque da considerarsi fisiologico e localizzato data la natura delle stesse lavorazioni.

6.6. OBIETTIVI E PROGRAMMI AMBIENTALI

L'Organizzazione ha definito, per il 2023, gli Obiettivi e Programmi Ambientali, che, alla data odierna, risultano correttamente consuntivati al con lo stato di raggiungimento. Per dettagli si rimanda al documento "Obiettivi e Programmi Ambientali 2023" consuntivati.

Sono stati definiti gli Obiettivi e Programmi Ambientali 2024.

Per dettagli si rimanda al documento "Obiettivi e Programmi Ambientali 2024".





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)
Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113
P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

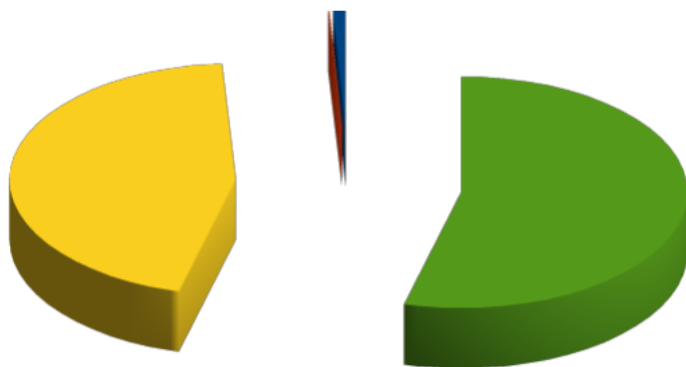
RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

6.7. PRESTAZIONI ENERGETICHE

Di seguito si riportano i dati relativi alle prestazioni energetiche dell'Azienda del 2023.

SUDDIVISIONE GENERALE CONSUMI

	Consumo (TJ/anno)			Scostamento annuo % su EnB		EMISSIONI tCO2/anno		Incidenza USE sul Totale
	2023	2022	variazione anno prec.	2023	2022	2023	2022	
Uso elettricità per i servizi dell'edificio (USE1)	0,030	0,030	-0,07%	-1,08%	-0,65%	0,0028	0,0027	0,89%
Uso metano per riscaldamento (USE2)	0,003	0,014	-79,53%	-65,88%	-17,44%	0,0820	0,4161	0,08%
Uso carburante per mezzi di trasporto (USE3)	1,509	1,226	23,12%	22,54%	22,31%	110,8344	90,0083	44,97%
Uso carburante per mezzi d'opera e attrezzature (USE4)	1,814	1,911	-5,12%	-18,11%	-11,09%	133,2424	140,4001	54,05%
TOTALE	3,355	3,181	5,49%			244,162	230,827	100,00%



- Uso elettricità per i servizi dell'edificio (USE1)
- Uso metano per riscaldamento (USE2)
- Uso carburante per mezzi di trasporto (USE3)
- Uso carburante per mezzi d'opera e attrezzature (USE4)





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)
Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113
P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

DETTAGLIO SCOSTAMENTO CONSUMI ELETTRICI EDIFICIO (USE 1) RISPETTO AL PREVISTO

MESE	TEMPERATURA MEDIA (°C)	Consumo elettrico tot (Kwh)	EnB (Valore previsto) (Kwh)	Differenza (Kwh)	SCOSTAMENTO %	EVENTI SALIENTI/ NOTE
gen/2023	8,3	950,8	823,748	127,052	15,42%	-
feb/2023	7,8	900,4	839,092	61,308	7,31%	-
mar/2023	11	752,4	715	37,4	5,23%	-
apr/2023	12,4	532,8	658,012	-125,212	-19,03%	-
mag/2023	17,1	457,2	566,116	-108,916	-19,24%	-
giu/2023	22	582,4	673,972	-91,572	-13,59%	-
lug/2023	25,8	909,6	778,608	130,992	16,82%	-
ago/2023	25,2	711,6	769,916	-58,316	-7,57%	-
set/2023	22	592	673,972	-81,972	-12,16%	-
ott/2023	18,3	482,8	575,828	-93,028	-16,16%	-
nov/2023	12,9	699,2	639,772	59,428	9,29%	-
dic/2023	10,8	750	723,556	26,444	3,65%	-

DETTAGLIO SCOSTAMENTO CONSUMI METANO CALDAIA EDIFICIO (USE 2) RISPETTO AL PREVISTO

MESE	TEMP. MEDIA (°C)	CONSUMO GAS SEDE Smc	EnB (Valore previsto) (Smc)	Differenza (Smc)	SCOSTAMENTO %	EVENTI SALIENTI/ NOTE
gen/2023	8,3	11,6	120,388	-108,788	-90,36%	Maggiore utilizzo pompe di calore per tutto l'inverno
feb/2023	7,8	10,8	110,816	-100,016	-90,25%	Maggiore utilizzo pompe di calore per tutto l'inverno
mar/2023	11	11,6	88,108	-76,508	-86,83%	
apr/2023	12,4	11,6	29,472	-17,872	-60,64%	
mag/2023	17,1	7,2	0	7,2	non calcolato (t>15°C)	
giu/2023	22	0	0	0	-	





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

MESE	TEMP. MEDIA (°C)	CONSUMO GAS SEDE Smc	EnB (Valore previsto) (Smc)	Differenza (Smc)	SCOSTAMENTO %	EVENTI SALIENTI/ NOTE
lug/2023	25,8	0	0	0	-	
ago/2023	25,2	0	0	0	-	
set/2022	22	0	0	0	-	
ott/2022	18,3	4,4	0	4,4	non calcolato (t>15°C)	Maggiore utilizzo pompe di calore per tutto l'inverno
nov/2022	12,9	11,6	24,172	-12,572	-52,01%	Maggiore utilizzo pompe di calore per tutto l'inverno
dic/2022	10,8	12	97,7	-85,7	-87,72%	Maggiore utilizzo pompe di calore per tutto l'inverno

DETTAGLIO SCOSTAMENTO CONSUMI CARBURANTE SUI MEZZI DI TRASPORTO (USE 3) RISPETTO AL PREVISTO

MESE	ORE LAVORATE SUI MEZZI	EnPI Itrasporti (10 ⁻³ TJ/MESE/ore) - EFFETTIVO	EnB Itrasporti (10 ⁻³ TJ/MESE/ore) - PREVISTO	Differenza (10 ⁻³ TJ/MESE/ore)	SCOSTAMENTO %	EVENTI SALIENTI/ NOTE
gen/2023	1912,8	0,031	0,019	0,012	38,96%	Eseguiti lavori con operatori in distacco e/o cantieri più lontani
feb/2023	1457,7	0,025	0,014	0,011	44,05%	Vedi sopra
mar/2023	2200,4	0,018	0,016	0,002	10,87%	
apr/2023	1285,5	0,017	0,016	0,001	5,36%	
mag/2023	2312,55	0,032	0,020	0,012	38,03%	Vedi sopra
giu/2023	2235,2	0,026	0,020	0,007	25,00%	Vedi sopra
lug/2023	1960,53	0,026	0,018	0,009	32,84%	Vedi sopra
ago/2023	1706,42	0,031	0,023	0,008	26,67%	Vedi sopra
set/2023	2425,44	0,028	0,022	0,007	23,73%	Vedi sopra
ott/2023	1662,96	0,026	0,023	0,003	12,50%	
nov/2023	1803,06	0,034	0,022	0,012	35,37%	Vedi sopra
dic/2023	1598,28	0,024	0,021	0,004	15,63%	
TOTALE	22560,84	0,320	0,232	0,088	27,37%	





L'AQUILA Società Cooperativa

Sede Legale: Via Yuri Gagarin, 43 - 56025 PONTEDERA (PI)

Tel. 0587 476744 FAX 0587 810113

Sede Operativa: Via Rotina, 77/79 - 56021 Latignano, CASCINA (PI)

P.IVA 02336350505 e-mail: info@coopaquila.it

RELAZIONE DI SOSTENIBILITÀ 2023

DETTAGLIO SCOSTAMENTO CONSUMI CARBURANTE SUI MEZZI D'OPERA (USE 4) RISPETTO AL PREVISTO

MESE	ORE LAVORATE SUI MEZZI	EnPI lmezzi d'opera (10 ⁻³ TJ/MESE/ore)	EnBmezzi d'opera (10 ⁻³ TJ/MESE/ore)	Differenza(10 ⁻³ TJ/MESE/ore)	%	EVENTI SALIENTI/ NOTE
gen/2023	1912,8	0,024	0,041	-0,044	-186,44%	Eseguiti lavori con operatori in distacco
feb/2023	1457,7	0,022	0,030	-0,028	-127,85%	
mar/2023	2200,4	0,020	0,036	-0,040	-204,08%	Vedi sopra
apr/2023	1285,5	0,028	0,035	-0,022	-78,85%	
mag/2023	2312,55	0,039	0,043	-0,009	-22,99%	
giu/2023	2235,2	0,029	0,043	-0,030	-101,76%	Vedi sopra
lug/2023	1960,53	0,029	0,038	-0,023	-78,63%	
ago/2023	1706,42	0,046	0,048	-0,005	-10,79%	
set/2023	2425,44	0,044	0,047	-0,006	-13,74%	
ott/2023	1662,96	0,039	0,050	-0,026	-66,75%	
nov/2023	1803,06	0,039	0,048	-0,021	-53,19%	
dic/2023	1598,28	0,032	0,044	-0,034	-107,80%	
	22560,84	0,391	0,503	-0,288	-73,68%	

Pisa, 02/02/2024

La Direzione

RSG



ALLEGATO 1 RELAZIONE SOSTENIBILITÀ 2023

Sottocategoria	Info categoria	Dato attività	UM	Fonte dato	FE CO2	FE CO2 e.	Database / Fonte	Fattore di emissione	CO2 (t CO2)	CO2 Biogenica	t CO2 e	Totale categoria
SCOPE 1: Direct GHG emissions												
Combustione stazionaria e mezzi d'opera a gasolio		114.933,12	l	Consumi carburante 2023	2,52 kg CO2/lit	2,56 kg CO2e/lit	DEFRA	EMISSION FACTOR FROM GHG CONVERSION FACTORS 2022 FULL SET - emission factors del foglio FUELS : "Diesel (average biofuel blend)"	289,75 tCO2e	1,26E+01 tCO2 biog	294,029 t CO2e	311,084 t CO2e
Combustione stazionaria e mezzi d'opera a benzina		7.889,33	l	Consumi carburante 2023	2,15 kg CO2/lit	2,16 kg CO2e/lit	DEFRA	EMISSION FACTOR FROM GHG CONVERSION FACTORS 2022 FULL SET - emission factors del foglio FUELS : "Petrol (average biofuel blend)"	16,95 tCO2e	6,55E-01 tCO2 biog	17,055 t CO2e	#
Combustione stazionaria Caldaia per riscaldamento e acqua calda sanitaria		80,800	Sm3	Bollette fornitore	2,012 kg CO2/Smc	2,016 kg CO2e/Smc	DEFRA	EMISSION FACTOR FROM GHG CONVERSION FACTORS 2022 FULL SET - emission factors del foglio FUELS : "Petrol (average biofuel blend)"	6,34 tCO2e	NA	6,350 t CO2e	#
Emissioni fuggitive F-Gas - R410a	Non registrate perdite	0,000	kg	Rapportini manutenzione F-Gas	0,00 kg CO2/kg	771,0 kg CO2e/kg	IPCC AR6	Annex 7 - Tables of greenhouse gas lifetimes, radiative efficiencies and metrics - R32 (CH2F2)	0,00 tCO2e	0,00E+00 tCO2 biog	0,000 t CO2e	#
Emissioni fuggitive Impianti Antincendio a CO2	Non sono state effettuate ricariche di CO2	0,000	kg	Bollettini del fornitore di manutenzione degli estintori	1,00 kg CO2/kg	1,0 kg CO2e/kg	NA	FE della CO2=1	0,00 tCO2e	0,00E+00 tCO2 biog	0,000 t CO2e	#
tot										311,084 t CO2ee		
SCOPE 2: Indirect GHG emissions from imported energy												
Energia elettrica - Rete	EE location based	8.321,20	kWh	Bollette	NA	0,29 kg CO2e/kWh	ISPRA	r386-2023 - Electricity consumption - table 1.13	NA	0,00E+00 tCO2 biog	2,441 t CO2e	2,441 t CO2e
tot										2,441 t CO2e		
SCOPE 3: Indirect GHG emissions from transportation												
Upstream combustibili fonti mobili categoria 1	Gasolio	136.825,14	kg	Consumi carburante 2023	NA	0,856 kg CO2e/kg	Ecoinvent 3.9	Approvvigionamento di Gasolio nei confini Europei	NA	6,64E-01 tCO2 biog	117,133 t CO2e	158,889 t CO2e
Upstream combustibili fonti mobili categoria 1	Benzina	10.661,26	kg	Consumi carburante 2023	NA	0,995 kg CO2e/kg	Ecoinvent 3.9	Approvvigionamento di Benzina nei confini Europei	NA	5,32E-02 tCO2 biog	10,607 t CO2e	#

Sottocategoria	Info categoria	Dato attività	UM	Fonte dato	FE CO2	FE CO2 e.	Database / Fonte	Fattore di emissione	CO2 (t CO2)	CO2 Biogenica	t CO2 e	Totale categoria
Trasporto materiali per core business	Forniture di materiali	15.951,30	t*km	DDT e loro elaborazione	NA	0,149 kg CO2e/t*km	Ecoinvent 3.9	Trasporto con camion generico	NA	1,61E-02 tCO2 biog	2,371 t CO2e	#
Spostamento casa_lavoro_personale interno	Auto	67.356,00	km	File KM MEZZO PROPRIO DIPENDENTI ANNO 2023	NA	0,357 kg CO2e/km	Ecoinvent 3.9	Trasporto con auto a combustione	NA	1,72E-01 tCO2 biog	24,066 t CO2e	#
Visitatori esterni	auto privata	1.512,00	km	Stima da registro presenze	NA	0,357 kg CO2e/km	Ecoinvent 3.9	Trasporto con auto a combustione	NA	3,86E-03 tCO2 biog	0,540 t CO2e	#
Trasporto rifiuto a destino	Trasporto non effettuato con mezzi propri	2.876,09	t*km	MUD * distanza	NA	1,450 kg CO2e/t*km	Ecoinvent 3.9	Trasporto camion rifiuti	NA	6,76E-03 tCO2 biog	4,171 t CO2e	#
tot										158,889 t CO2ee		

Non sono presenti emissioni di scope 3 a valle in quanto l'azienda eroga servizi.